

Пояснительная записка к проекту
профессионального стандарта
«Работник по эксплуатации и ремонту
оборудования топливоподачи
твердого и жидкого топлива на
тепловой электростанции»

Оглавление

1. Раздел 1. Общая характеристика вида профессиональной деятельности, трудовых функций	2
1.1 Значение для отрасли, анализ существующей ситуации, информация о перспективах развития вида профессиональной деятельности	2
1.2 Описание обобщенных трудовых функций и трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности, и обоснование их отнесения к конкретным уровням (подуровням) квалификации	3
2. Раздел 2. Основные этапы разработки проекта профессионального стандарта	8
2.1 Этапы разработки профессионального стандарта:	8
2.2 Информация об организациях, на базе которых проводились исследования	9
2.3 Описание требований к экспертам (квалификация, категории, количество), привлекаемым к разработке проекта профессионального стандарта, и описание использованных методов	10
2.4 Сведения об основных нормативно-правовых документах, регулирующих вид профессиональной деятельности, для которого разработан проект профессионального стандарта	10
Раздел 3. «Обсуждение проекта профессионального стандарта».....	12
Раздел 4. Согласование проекта профессионального стандарта	12
2.5 Таблица приложения № 1.	13
Сведения об организациях, привлеченных к разработке и согласованию проекта профессионального стандарта.....	13
2.6 Таблица приложения № 2.	14
Сведения об организациях и экспертах, привлеченных к обсуждению проекта профессионального стандарта.....	14

1. Раздел 1. Общая характеристика вида профессиональной деятельности, трудовых функций

1.1 Значение для отрасли, анализ существующей ситуации, информация о перспективах развития вида профессиональной деятельности

Электроэнергетика – отрасль экономики, обладающая уникальными специфическими характеристиками. Надежная и бесперебойная работа единой энергетической системы положена в основу государственной безопасности, конкурентоспособности национальной экономики и жизнеобеспечения населения всей страны. Электроэнергетика представляет собой единый синхронизированный технологический процесс производства, передачи, распределения и потребления электрической и тепловой энергии. В процессе своего функционирования и развития электроэнергетика взаимодействует со всеми отраслями экономики Российской Федерации.

Тепловая электрическая станция – предприятие, включающее комплекс тепломеханического, электротехнического оборудования, систем топливоподачи, иного оборудования, установок, аппаратуры, систем управления. Электростанция вырабатывает электрическую энергию/мощность, тепловую энергию в результате преобразования тепловой энергии, выделяющейся при сжигании органического топлива.

В соответствии с положениями Энергетической стратегии Российской Федерации на период до 2035 года¹, в перечень ключевых мероприятий по развитию энергетики Российской Федерации входит, в том числе развитие кадрового потенциала в отраслях топливно-энергетического комплекса.

Одной из целевых задач энергетики является развитие отраслевой системы профессиональных квалификаций и компетенций с учетом приоритетных направлений технологического развития отраслей топливно-энергетического комплекса, обеспечение ее интеграции с системой профессионального образования.

Разработка системы квалификационных требований должна стать основой для разработки образовательных стандартов, программ подготовки и повышения квалификации специалистов и рабочих, для определения критериев сертификации квалификационного уровня, получения допуска к работе, присвоения разрядов.

Корпоративными учебными центрами крупных энергетических компаний разработаны программы подготовки и повышения квалификации, экзаменационных испытаний для подтверждения квалификационного уровня.

Разрабатываемый профессиональный стандарт «Работник по эксплуатации и ремонту оборудования топливоподачи твердого и жидкого топлива на тепловой электростанции» содержит описание ключевых функций

¹ Энергетическая стратегия Российской Федерации на период до 2035 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 г. № 1523-р

и актуальных требований работодателей к квалификации персонала цеха топливоподачи ТЭС.

Виды экономической деятельности, в которых применим профессиональный стандарт «Работник по эксплуатации и ремонту оборудования топливоподачи твердого и жидкого топлива на тепловой электростанции»:

- производство электроэнергии тепловыми электростанциями, в том числе деятельность по обеспечению работоспособности электростанций (код ОКВЭД 35.11.1);

- производство пара и горячей воды (тепловой энергии) тепловыми электростанциями (код ОКВЭД 35.30.11);

- передача пара и горячей воды (тепловой энергии) (код ОКВЭД 35.30.2).

1.2 Описание обобщенных трудовых функций и трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности, и обоснование их отнесения к конкретным уровням (подуровням) квалификации

В основу разработки профессионального стандарта «Работник по эксплуатации и ремонту оборудования топливоподачи твердого и жидкого топлива на тепловой электростанции» положена методология функционального анализа деятельности.

В соответствии с Методическими рекомендациями по разработке профессионального стандарта описание обобщенных трудовых функций и трудовых функций (функциональная карта деятельности) формировалось на основе следующих принципов:

1. Учет объективной структуры профессиональной деятельности и сложившегося разделения труда;

2. Последовательность декомпозиции области профессиональной деятельности на обобщенные трудовые функции, трудовые функции и трудовые действия;

3. Установление уровней квалификации для каждой трудовой функции с учетом характеристик полномочий и степени ответственности, актуальных для той или иной профессиональной функции, характера умений и знаний, необходимых для ее выполнения, положений приказа Минтруда России от 12.04.2013 №148н «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов»;

4. Использование правил полноты перечня, точности формулировок, их относительной автономности, сертифицируемости и удобства при дальнейшем применении в управлении персоналом;

5. Выделение ряда обобщенных трудовых функций для квалификационных уровней или должностей, преемственных при развитии квалификации работника и, таким образом, описание возможных карьерных траектории развития квалификации работника;

б. Учет лучшей практики, опыта организаций, осуществляющих эксплуатацию и ремонт оборудования топливоподачи твердого и жидкого топлива на тепловой электростанции.

Объективным основанием для выделения обобщенных трудовых функций является вид работ и сложность их выполнения. В состав трудовых функций включены конкретные трудовые действия, выполняемые рабочими и мастерами участков в процессе работы.

Декомпозиция обобщенных трудовых функций на составляющие ее трудовые функции осуществлялась на основе следующих принципов:

- соответствие требованию полноты (совокупность трудовых функций полностью охватывает соответствующую обобщенную трудовую функцию);
- соответствие требованию точности формулировки (формулировки трудовых действий, умений и знаний соответствуют терминологии и положениям законодательной и нормативно-правовой базы и одинаково понимаются большинством представителей профессионального сообщества);
- соответствие требованию относительной автономности трудовой функции (каждая трудовая функция представляет собой относительно автономную (завершенную) часть обобщенной трудовой функции и приводит к получению конкретного результата);
- соответствие требованию проверяемости (существует возможность объективной проверки способности работника выполнять трудовую деятельность, соответствующую каждой трудовой функции).

С целью формирования функциональной карты вида профессиональной деятельности «Эксплуатация и ремонт оборудования топливоподачи твердого и жидкого топлива на тепловой электростанции», определения и типизации требований к квалификации персонала, привлекаемого к данным работам, были проанализированы:

- общероссийский классификатор занятий;
- общероссийский классификатор специальностей по образованию;
- тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих электроэнергетики;
- единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих;
- организационные структуры тепловых электростанций;
- содержание профессиональной деятельности работников тепловых электростанций, осуществляющих деятельность по эксплуатации и ремонту оборудования топливоподачи.

На основании проведенного анализа сформирована функциональная карта (перечень трудовых функций) и определены должности для включения в профессиональный стандарт. В качестве должностей для включения в проект профессионального стандарта «Работник по эксплуатации и ремонту оборудования топливоподачи твердого и жидкого топлива на тепловой электростанции» определены:

- машинисты и мотористы, осуществляющие управление оборудованием топливоподачи;

- слесари, осуществляющие работы по обслуживанию оборудования топливоподдачи;
- слесари, осуществляющие работы по ремонту оборудования топливоподдачи;
- мастера участков, организующих работы по ремонту оборудования топливоподдачи на вверенных производственных участках.

При выделении ОТФ для рабочих профессий учитывалась существующая практика разрядов рабочих в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

Установление уровней квалификации для каждой ОТФ осуществлялось на основе документа «Уровни квалификаций в целях разработки проектов профессиональных стандартов» (приложение к приказу Минтруда России от 12 апреля 2013 года № 148н) с учетом характеристик полномочий и степени ответственности, актуальных для той или иной профессиональной функции, характера умений и знаний, необходимых для ее выполнения.

В результате разработанный в соответствии с Методическими рекомендациями Минтруда России проект профессионального стандарта включает 8 обобщенных трудовых функций. Обобщенные трудовые функции располагаются по принципу от меньшего уровня квалификации к большему. Сводная информация по установленным уровням квалификации и трудовым функциям представлена в Таблице 1.

Таблица 1.

**Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт
II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт
(функциональная карта вида профессиональной деятельности)**

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции	
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код
А	Управление оборудованием топливоподачи твердого топлива ТЭС	3	Ведение заданного режима работы оборудования топливоподачи твердого топлива ТЭС	А/01.3
			Оперативный контроль работы и технического состояния оборудования топливоподачи твердого топлива ТЭС	А/02.3
В	Управление оборудованием топливоподачи жидкого топлива ТЭС	3	Ведение заданного режима работы мазутонасосной станции ТЭС	В/01.3
			Оперативный контроль работы и технического состояния оборудования мазутонасосной станции ТЭС	В/02.3
С	Управление оборудованием топливоподачи твердого или жидкого топлива в дистанционном режиме со щита управления ТЭС	3	Ведение заданного режима работы оборудования топливоподачи твердого или жидкого топлива ТЭС с применением средств дистанционного управления	С/01.3
			Мониторинг технического состояния оборудования топливоподачи твердого или жидкого топлива ТЭС	С/02.3
D	Эксплуатационное обслуживание оборудования топливоподачи твердого или жидкого топлива ТЭС	3	Подготовка оборудования топливоподачи твердого или жидкого топлива ТЭС к работе	D/01.3
			Оперативный контроль работы и технического состояния оборудования топливоподачи твердого или жидкого топлива ТЭС	D/02.3
Е	Производство простых работ по ремонту оборудования топливоподачи твердого или жидкого топлива ТЭС	3	Подготовка к выполнению простых работ по ремонту оборудования топливоподачи твердого или жидкого топлива ТЭС	Е/01.3
			Выполнение простых работ по ремонту оборудования топливоподачи твердого или жидкого топлива ТЭС	Е/02.3

F	Производство ремонта средней сложности оборудования топливоподачи твердого или жидкого топлива ТЭС	3	Подготовка к выполнению ремонта оборудования топливоподачи твердого или жидкого топлива ТЭС средней сложности	F/01.3	3
			Выполнение работ по ремонту оборудования топливоподачи твердого или жидкого топлива ТЭС средней сложности	F/02.3	3
G	Производство сложных работ по ремонту оборудования топливоподачи твердого или жидкого топлива ТЭС	3	Подготовка к выполнению сложных работ по ремонту оборудования топливоподачи твердого или жидкого топлива ТЭС	G/01.3	3
			Выполнение сложных работ по ремонту оборудования топливоподачи твердого или жидкого топлива ТЭС	G/02.3	3
H	Техническое обслуживание оборудования топливоподачи твердого или жидкого топлива ТЭС и организация работы ремонтных бригад	5	Выполнение работ по техническому обслуживанию оборудования топливоподачи твердого или жидкого топлива ТЭС	H/01.5	5
			Подготовка бригады к выполнению работ по ремонту оборудования топливоподачи твердого или жидкого топлива ТЭС	H/02.5	5
			Руководство бригадой по ремонту оборудования топливоподачи твердого или жидкого топлива ТЭС	H/04.5	5
			Операционный контроль выполнения работ, сдача-приемка работ по ремонту оборудования топливоподачи твердого или жидкого топлива ТЭС	H/05.5	5

2. Раздел 2. Основные этапы разработки проекта профессионального стандарта

2.1 Этапы разработки профессионального стандарта:

Последовательность разработки профессионального стандарта обусловлена логикой функционального анализа профессиональной деятельности и методическими рекомендациями по разработке профессиональных стандартов. В соответствии с основной методологией были осуществлены следующие этапы.

Этап 1. Подготовка к разработке профессионального стандарта:

- определение требований к ключевым экспертам, участвующим в разработке;
- формирование и обучение экспертной группы;
- проведение установочной экспертной сессии для экспертов по определению специфики профессионального стандарта, ключевой цели профессиональной деятельности и основных функциональных областей.

Этап 2. Функциональный анализ:

- структуры и содержания профессиональной деятельности и сложившегося разделения труда в организациях на основании интервью экспертов/фокус-групп с экспертами;
 - состояния и перспектив развития деятельности - группы занятий, к которой относится профессиональный стандарт;
 - нормативной, методической, учебной, технологической документации в сфере регулирования процессов эксплуатации и ремонта оборудования топливоподачи твердого и жидкого топлива;
 - декомпозиции области профессиональной деятельности на обобщенные трудовые функции, трудовые функции и трудовые действия;
 - установления уровней квалификации для каждой трудовой функции с учетом характеристик полномочий и степени ответственности, актуальных для той или иной профессиональной функции, характера умений и знаний, необходимых для ее выполнения;
 - квалификационных характеристик, содержащихся в различных классификаторах;
 - требований к знаниям и умениям специалистов и руководителей, осуществляющих соответствующую профессиональную деятельность, в том числе анализ существующих программ подготовки специалистов и руководителей по соответствующим направлениям;
- а также анализ лучших практик по аналогичным функциональным областям.

Этап 3. «Разработка профессионального стандарта»:

- формирование проекта функциональной карты деятельности;
- подготовка проекта профессионального стандарта;

- проведение проектных сессий/фокус групп с участием членов экспертной группы и руководителей соответствующих подразделений по согласованию/доработке проекта профессионального стандарта, внесение корректировок;

- подготовка итогового проекта профессионального стандарта и пояснительной записки.

Этап 4. Профессионально-общественное обсуждение:

- обсуждение проекта профессионального стандарта с представителями профессионального сообщества;

- анализ замечаний и предложений по совершенствованию проекта профессионального стандарта;

- принятие решений о корректировке проекта профессионального стандарта по результатам обсуждений: принятии, частичном принятии или отклонении предложений, замечаний;

- внесение изменений в проект профессионального стандарта по результатам обсуждений.

2.2 Информация об организациях, на базе которых проводились исследования

Профессиональный стандарт разработан по инициативе генерирующих компаний на базе Союза «Общероссийское отраслевое объединение работодателей поставщиков энергии «РаПЭ» (Союз «РаПЭ»), который представляет интересы работодателей отрасли в отношениях с профессиональными союзами, органами государственной власти, органами местного самоуправления.

В составе Союза «РаПЭ» энергетические компании, работающие в 43 регионах России: ПАО «Т Плюс», ПАО «ОГК-2», ПАО «ТГК-1», ПАО «Мосэнерго», ПАО «Центрэнергохолдинг», ПАО «Квадра», ПАО «МОЭК», ООО «Байкальская энергетическая компания», ОАО «ИЭСК», ООО «Абаканская СЭС».

В разработке настоящего профессионального стандарта участвовали представители следующих компаний:

- ООО «Газпром энергохолдинг», город Санкт-Петербург,
- ООО «Байкальская энергетическая компания», город Иркутск,
- ПАО «Мосэнерго», город Москва,
- ПАО «ОГК-2», Ставропольский край,
- ПАО «Т Плюс», Московская область,
- ПАО «ТГК-1», город Санкт-Петербург,
- АО «Томская генерация», г. Томск,
- Учебный центр ПАО «ТГК-1», город Санкт-Петербург.

Выбор ключевых предприятий осуществлялся с учетом максимально представленной экспертизы на тепловых электростанциях в области эксплуатации и ремонта оборудования топливоподачи твердого и жидкого

топлива, наличия передовых практик, а также квалификационного уровня работников.

2.3 Описание требований к экспертам (квалификация, категории, количество), привлекаемым к разработке проекта профессионального стандарта, и описание использованных методов

Методика разработки профессиональных стандартов предполагает формирование экспертной группы, в состав которой должны входить специалисты-эксперты в области разработки профессиональных стандартов, профессиональные эксперты по данному виду деятельности, специалисты в области управления персоналом, руководители и преподаватели образовательных организаций и структур корпоративного обучения и развития персонала.

Требования к профессиональным компетенциям

экспертов – разработчиков:

- разрабатывать профессиональный стандарт с использованием методологии функционального анализа и утвержденных методических рекомендаций;
- анализировать значительный объем разнообразной информации в области разработки ПС;
- проводить анкетирование;
- проводить обсуждение и согласование разработанных документов в формате проектных сессий и фокус-групп;
- оформлять профессиональный стандарт в соответствии с требованиями макета ПС;

Требования к ключевым экспертам по профессиональной деятельности:

- опыт работы и профессиональные знания в области эксплуатации и ремонта оборудования топливopодачи твердого и жидкого топлива на ТЭС;
- экспертные знания квалификационных требований к работникам, участвующим в эксплуатации и ремонте оборудования топливopодачи твердого и жидкого топлива ТЭС;
- способность осуществлять анализ деятельности для формирования обобщенных трудовых функций, трудовых функций и действий;
- умение объективно оценивать ситуацию с точки зрения перспективы развития профессиональной деятельности.

2.4 Сведения об основных нормативно-правовых документах, регулирующих вид профессиональной деятельности, для которого разработан проект профессионального стандарта

Проект профессионального стандарта «Работник по эксплуатации и ремонту оборудования топливopодачи твердого и жидкого топлива на

тепловой электростанции» разработан в соответствии с требованиями, изложенными в нормативных документах:

1. Макет профессионального стандарта, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 147н;
2. Уровни квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2013 №148н;
3. Методические рекомендации по разработке профессионального стандарта, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 апреля 2013 г. № 170н.

Проект профессионального стандарта «Работник по эксплуатации и ремонту оборудования топливоподачи твердого и жидкого топлива на тепловой электростанции» содержит информацию, связывающую разрабатываемый документ, с действующими классификаторами социально-экономической информации и квалификационными характеристиками:

- 1) Общероссийским классификатором занятий;
- 2) Общероссийским классификатором видов экономической деятельности;
- 3) Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;
- 4) Общероссийским классификатором специальностей по образованию;
- 5) Тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих электроэнергетики;
- 6) Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

Проект профессионального стандарта «Работник по эксплуатации и ремонту оборудования топливоподачи твердого и жидкого топлива на тепловой электростанции» разработан в соответствии с требованиями законодательной и нормативно-правовой базы, в том числе:

- 1) Федеральный закон от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике».
- 2) Правила технической эксплуатации электрических станций и сетей РФ, утверждены приказом Минэнерго РФ от 04.10.2022г. № 1070.
- 3) Правила технической эксплуатации тепловых энергоустановок, утверждены приказом Минэнерго России от 24.03.2003 N 115.
- 4) Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики РФ утверждены приказом Минэнерго РФ от 22.09.2022г. № 796.
- 5) Инструкция по обеспечению взрывобезопасности топливоподачи и установок для приготовления и сжигания пылевидного топлива, утвержденную Минэнерго Р.Ф. 24.06.2003 № 251.

6) Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями», утверждены приказом Минтруда РФ от 27.11.2020 г. № 835н.

7) Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утверждены приказом Минтруда от 15.12.2020 г. N 903н.

8) Правила по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования, утверждены приказом Минтруда РФ от 27.11.2020г. № 833н.

Раздел 3. «Обсуждение проекта профессионального стандарта»

Раздел 4. Согласование проекта профессионального стандарта

Трудовые функции, особо регулируемые законодательством, отсутствуют.

Генеральный директор
Союза «РаПЭ»

/Миронов И.В./

2.5 Таблица приложения № 1.

Сведения об организациях, привлеченных к разработке и согласованию проекта профессионального стандарта

№ п/п	Организация	Должность уполномоченного лица	ФИО уполномоченного лица	Подпись уполномоченного лица
Разработка проекта профессионального стандарта				
1.	Союз «Общероссийское отраслевое объединение работодателей поставщиков энергии «РаПЭ»	Генеральный директор	Миронов И.В.	
2.	ПАО «Т Плюс»	Руководитель направления Отдела производственного обучения, к.т.н, доцент	Страхов В.А.	
3.	ООО «Газпром энергохолдинг»	Начальник отдела развития персонала	Цветков Н.С.	
4.	ПАО «Мосэнерго»	Главный специалист Службы совершенствования эксплуатации	Кульметьев А.П.	
5.	ПАО «ОГК-2»	заместитель начальника Управления - начальник отдела организации и оплаты труда	Болотова И.К.	
6.	ПАО «ОГК-2»	Заместитель начальника отдела технического аудита и контроля эксплуатации	Миляев А.Г.	
7.	ПАО «ТГК-1»	Директор по персоналу	Квинт Е.Л.	
8.	ООО «Байкальская генерирующая компания»	Заместитель начальника управления по организации труда и заработной плате	Лещак Л.Л.	

9.	ООО «Байкальская генерирующая компания»	Начальник службы топливообеспечения	Ломекин А.А.	
10.	АО «Томская генерация»	Начальник цеха топливоподачи	Евстафьев И.А.	
11.	АО «Томская генерация»	Главный эксперт Управления по работе с персоналом	Черных А.В.	
12.	Учебный центр ПАО «ТГК-1»	Начальник центра – начальник отдела развития персонала Учебного центра	Плотникова В.П.	

2.6 Таблица приложения № 2.

Сведения об организациях и экспертах, привлеченных к обсуждению проекта профессионального стандарта