Пояснительная записка к проекту профессионального стандарта «Работник по химическому анализу на тепловой электростанции»

Оглавление

[1. Раздел 1. Общая характеристика вида профессиональной деятельности, трудовых функций 2](#_Toc4397497)

[1.1 Информация о перспективах развития вида профессиональной деятельности 2](#_Toc4397498)

[1.2 Описание обобщенных трудовых функций и трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности, и обоснование их отнесения к конкретным уровням (подуровням) квалификации 3](#_Toc4397499)

[2. Раздел 2. Основные этапы разработки проекта профессионального стандарта 7](#_Toc4397500)

[2.1 Этапы разработки профессионального стандарта: 7](#_Toc4397501)

[2.2 Информация об организациях, на базе которых проводились исследования, и обоснование выбора этих организаций 8](#_Toc4397502)

[2.3 Описание требований к экспертам (квалификация, категории, количество), привлекаемым к разработке проекта профессионального стандарта, и описание использованных методов 9](#_Toc4397503)

[2.4 Общие сведения о нормативно-правовых документах, регулирующих вид профессиональной деятельности, для которого разработан проект профессионального стандарта (приводится список нормативных правовых документов с указанием их реквизитов, конкретных статей и пунктов). 9](#_Toc4397504)

[3. Раздел 3. «Обсуждение проекта профессионального стандарта» 12](#_Toc4397505)

[3.1 Проведенные мероприятия для общественного обсуждения проекта профессионального стандарта. 12](#_Toc4397506)

[3.2 Обобщенные данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта. 14](#_Toc4397507)

[4. Раздел 4. Согласование проекта профессионального стандарта 14](#_Toc4397508)

[4.1 Таблица приложения № 1. 15](#_Toc4397509)

[Сведения об организациях, привлеченных к разработке и согласованию проекта профессионального стандарта 15](#_Toc4397510)

[4.2 Таблица приложения № 2. 16](#_Toc4397511)

[Сведения об организациях и экспертах, привлеченных к обсуждению проекта профессионального стандарта 16](#_Toc4397512)

[4.3 Таблица приложения № 3. 18](#_Toc4397513)

[Сводные данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта 18](#_Toc4397514)

# Раздел 1. Общая характеристика вида профессиональной деятельности, трудовых функций

## Информация о перспективах развития вида профессиональной деятельности

Общие требования, предъявляемые к теплоэнергетическому оборудованию, - это безаварийность и надежность работы. Одним из направлений обеспечения эффективной работы оборудования является оптимальное проведение водно-химических режимов (ВХР). Для выявления отклонений показателей качества теплоносителя от установленных норм и принятия мер по ликвидации отклонений, прежде всего, необходима полная и своевременная информация о состоянии ВХР. К числу средств получения такой информации относятся высокоточные и объективные методы химического контроля.

Лаборатория – одно из важных подразделений ТЭС, т.к. все сырье, которое приходит на станцию, проходит строжайший анализ по многочисленным показателям и только потом оно может быть задействовано в производстве. Анализы производят согласно нормативной документации, методикам выполнения измерений, межгосударственным, отраслевым стандартам. Также расчетным и инструментальным путем осуществляется контроль выбросов вредных газообразных веществ на ТЭС.

Деятельность лаборатории охватывает широкий круг направлений, начиная от лабораторных исследований всех видов воды, энергетических масел и твердой изоляции, подбора реагентов, наладки водно-химического режима до внедрения новых энерго- и ресурсосберегающих технологий. Результатом внедрения химико-технологических решений на предприятиях является:

* снижение себестоимости технической воды;
* уменьшение отрицательного экологического воздействия на окружающую среду;
* замедление процессов коррозии теплоэнергетического оборудования и продление сроков его эксплуатации.

Разработка системы квалификационных требований должна стать основой для разработки образовательных стандартов, программ подготовки и повышения квалификации специалистов и рабочих, для определения критериев сертификации квалификационного уровня, получения допуска к работе, присвоения разрядов.

Разрабатываемый профессиональный стандарт «Работник по химическому анализу на тепловой электростанции» содержит описание ключевых функций и актуальных требований работодателей к квалификации персонала химической лаборатории ТЭС.

## Описание обобщенных трудовых функций и трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности, и обоснование их отнесения к конкретным уровням (подуровням) квалификации

В основу разработки профессионального стандарта «Работник по химическому анализу на тепловой электростанции» положена методология функционального анализа деятельности.

Описание обобщенных трудовых функций и трудовых функций (функциональная карта деятельности) формировались на основе следующих принципов:

1. Учет объективной структуры профессиональной деятельности и сложившегося разделения труда;
2. Последовательность декомпозиции области профессиональной деятельности на обобщенные трудовые функции, трудовые функции и трудовые действия;
3. Использование правил полноты перечня, точности формулировок, их относительной автономности, сертифицируемости и удобства при дальнейшем применении в управлении персоналом;
4. Выделение ряда обобщённых трудовых функций для квалификационных уровней или должностей, преемственных при развитии квалификации работника и, таким образом, описание возможных карьерных траектории развития квалификации работника;
5. Учет лучшей практики, опыта организаций, осуществляющих химический анализ на тепловой электростанции.

При проведении функционального анализа был выделен ряд обобщенных трудовых функции (далее – ОТФ), связанных с химическим анализом на тепловой электростанции:

*Для рабочих (Лаборант химического анализа):*

1. Оперативный химический контроль объектов испытаний на ТЭС Ведение процесса очистки сточных вод на ТЭС
2. Расширенный химический контроль объектов испытаний на ТЭС Ведение процесса обессоливания на ТЭС

*Для Техника:*

1. Материально-техническое и методическое сопровождение деятельности по проведению химических анализов на ТЭС

*Для Инженеров:*

1. Инженерно-техническое сопровождение химического контроля объектов испытаний на ТЭС

*Для Начальника лаборатории:*

1. Управление процессом проведения химических анализов ТЭС

При выделении ОТФ для рабочих профессий учитывалась существующая практика разрядов рабочих в соответствие с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

Установление уровней квалификации для каждой ОТФ осуществлялось на основе документа «Уровни квалификаций в целях разработки проектов профессиональных стандартов» (приложение к приказу Минтруда России от 12 апреля 2013 года № 148н) с учетом характеристик полномочий и степени ответственности, актуальных для той или иной профессиональной функции, характера умений и знаний, необходимых для ее выполнения.

В результате разработанный в соответствии с методическими рекомендациями Минтруда России проект профессионального стандарта включает 5 обобщенных трудовых функций, распределенных по трем уровням квалификации (с третьего по шестой). Обобщенные трудовые функции располагаются по принципу от меньшего уровня квалификации к большему. Подробная информация представлена в таблице.

**Таблица 1.**

**Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт**

|  |
| --- |
| **II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)** |

|  |  |
| --- | --- |
| Обобщенные трудовые функции | Трудовые функции |
| код | наименование | уровень квалификации | наименование | код | уровень (подуровень) квалификации |
| A | Оперативный химический контроль объектов испытаний на ТЭС | 3 | Оперативный химический контроль воды технологической на ТЭС | A/01.3 | 3 |
| Оперативный химический контроль загазованности и воздуха на ТЭС | A/02.3 | 3 |
| Оперативный химический контроль топлива, золы и шлаков на ТЭС | A/03.3 | 3 |
| Оперативный химический контроль масел на ТЭС | A/04.3 | 3 |
| B | Расширенный химический контроль объектов испытаний на ТЭС | 3 | Расширенный химический контроль воды технологической, отложений, консервирующих и отмывочных растворов на ТЭС | B/01.3 | 3 |
| Расширенный химический контроль сточных вод и воды питьевой на ТЭС | B/02.3 | 3 |
| Расширенный химический контроль загазованности, воздуха и промышленных выбросов на ТЭС | B/03.3 | 3 |
| Расширенный химический контроль топлива, золы и шлаков на ТЭС | B/04.5 | 3 |
| Расширенный химический контроль масел на ТЭС | B/05.5 | 3 |
| С | Материально-техническое и методическое сопровождение деятельности по проведению химических анализов на ТЭС | 5 | Сопровождение химического контроля объектов испытаний на ТЭС | С/01.5 | 5 |
| Контроль работы лабораторного оборудования ТЭС | С/02.5 | 5 |
| D | Инженерно-техническое сопровождение химического контроля объектов испытаний на ТЭС | 5 | Инженерно-техническое сопровождение химического контроля воды технологической, отложений, консервирующих и отмывочных растворов на ТЭС | D/01.5 | 5 |
| Инженерно-техническое сопровождение химического контроля сточных вод и воды питьевой на ТЭС | D/02.5 | 5 |
| Инженерно-техническое сопровождение химического контроля загазованности, воздуха и промышленных выбросов на ТЭС | D/03.5 | 5 |
| Инженерно-техническое сопровождение химического контроля топлива, золы и шлаков на ТЭС | D/04.5 |  |
| Инженерно-техническое сопровождение химического контроля масел на ТЭС | D/05.5 | 5 |
| E | Управление процессом проведения химических анализов ТЭС | 6 | Обобщение и анализ информации по результатам химических анализов и ведению водно-химического режима ТЭС | E/01.6 | 6 |
| Организационное сопровождение деятельности по проведению химических анализов и ведению водно-химического режима ТЭС | E/02.6 | 6 |

# Раздел 2. Основные этапы разработки проекта профессионального стандарта

## Этапы разработки профессионального стандарта:

Последовательность разработки профессионального стандарта обусловлена логикой функционального анализа профессиональной деятельности и методическими рекомендациями по разработке профессиональных стандартов. В соответствии с основной методологией были осуществлены следующие этапы.

*Этап 1. Подготовка к разработке профессионального стандарта:*

- определение требований к ключевым экспертам, участвующим в разработке;

- формирование и обучение экспертной группы;

- проведение установочной экспертной сессии для экспертов по определению специфики профессионального стандарта, ключевой цели профессиональной деятельности и основных функциональных областей.

*Этап 2. Функциональный анализ:*

- содержания профессиональной деятельности на основании проведения фокус-групп с экспертами;

- состояния и перспектив развития деятельности - группы занятий, к которой относится профессиональный стандарт;

- нормативной, методической, учебной, технологической документации в области темы профессиональных стандартов и по отдельным трудовым функциям специалистов в этой области;

- квалификационных характеристик, содержащихся в различных классификаторах;

- требований к знаниям и умениям специалистов и руководителей, осуществляющих соответствующую профессиональную деятельность, в том числе анализ существующих программ подготовки специалистов и руководителей по соответствующим направлениям;

 а также анализ лучших практик и сравнения с международными отраслевыми стандартами по аналогичным функциональным областям.

*Этап 3. «Разработка профессионального стандарта»:*

- формирование проекта функциональной карты деятельности;

- подготовка проекта профессионального стандарта;

- проведение проектных сессий/фокус групп с участием членов экспертной группы и руководителей соответствующих подразделений по согласованию/доработке проекта профессионального стандарта, внесение корректировок;

- подготовка итогового проекта профессионального стандарта и пояснительной записки.

*Этап 4. Профессионально-общественное обсуждение:*

- обсуждение проекта профессионального стандарта с представителями профессионального сообщества;

- систематизация, анализ замечаний и предложений по совершенствованию проекта профессионального стандарта;

- принятие решений о корректировке проекта профессионального стандарта по результатам обсуждений: принятии, частичном принятии или отклонении предложений, замечаний;

- внесение изменений в проект профессионального стандарта по результатам обсуждений.

## Информация об организациях, на базе которых проводились исследования, и обоснование выбора этих организаций

Профессиональный стандарт разработан по инициативе генерирующих компаний на базе Общероссийского отраслевого объединения работодателей поставщиков энергии (Союз «РаПЭ»), которое представляет интересы работодателей отрасли в отношениях с профессиональными союзами, органами государственной власти, органами местного самоуправления.

В составе Союза «РаПЭ» энергетические компании, работающие в 44 регионах России: ПАО «Т Плюс», ПАО «Фортум», ПАО «ОГК-2», ПАО «ТГК-1», ПАО «Мосэнерго», ПАО «Центрэнергохолдинг», ПАО «Квадра», ПАО «Иркутскэнерго», ОАО «Иркутская электросетевая компания», ООО «Абаканская СЭС».

В разработке настоящего профессионального стандарта участвовали представители следующих компаний:

* ПАО «Т Плюс», Московская область,
* ООО «Газпром энергохолдинг», город Санкт-Петербург,
* ПАО «Мосэнерго», город Москва,
* ПАО «ОГК-2», Ставропольский край,
* ПАО «ТГК-1», город Санкт-Петербург,
* ПАО «Фортум», город Челябинск,
* ПАО «Юнипро», Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, город Сургут,
* ПАО «Квадра», город Тула,
* ПАО «Иркутскэнерго», город Иркутск,
* ООО «Сибирская генерирующая компания», город Москва,
* АО «Татэнерго», город Казань,
* Учебный центр ПАО «Мосэнерго», город Москва,
* Учебный центр ПАО «ТГК-1», город Санкт-Петербург.

Выбор ключевых предприятий осуществлялся с учетом максимально представленной экспертизы в области химического анализа на тепловых электростанциях, наличия передовых практик, а также квалификационного уровня работников.

## Описание требований к экспертам (квалификация, категории, количество), привлекаемым к разработке проекта профессионального стандарта, и описание использованных методов

Методика разработки профессиональных стандартов предполагает формирование экспертной группы, в состав которой должны входить специалисты-эксперты в области разработки профессиональных стандартов, профессиональные эксперты по данному виду деятельности, специалисты в области управления персоналом, руководители и преподаватели образовательных организаций и структур корпоративного обучения и развития персонала.

Требования к профессиональным компетенциям

экспертов – разработчиков:

* разрабатывать профессиональный стандарт с использованием методологии функционального анализа и утвержденных методических рекомендаций;
* анализировать значительный объем разнообразной информации в области разработки ПС;
* проводить анкетирование;
* проводить обсуждение и согласование разработанных документов в формате проектных сессий и фокус-групп;
* оформлять профессиональный стандарт в соответствии с требованиями макета ПС;

Требования к ключевым экспертам по профессиональной деятельности:

* опыт работы и профессиональные знания в области водоподготовки на ТЭС;
* экспертные знания квалификационных требований к работникам, участвующим в осуществлении химического анализа на ТЭС;
* способность осуществлять анализ деятельности для формирования обобщенных трудовых функций, трудовых функций и действий;
* умение объективно оценивать ситуацию с точки зрения перспективы развития профессиональной деятельности.

## Общие сведения о нормативно-правовых документах, регулирующих вид профессиональной деятельности, для которого разработан проект профессионального стандарта (приводится список нормативных правовых документов с указанием их реквизитов, конкретных статей и пунктов).

Проект профессионального стандарта «Работник по химическому анализу на тепловой электростанции» разработан в соответствии с требованиями, изложенными в нормативных документах:

1. в Макете профессионального стандарта, утвержденном приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 147н, с учетом Изменений, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «29» сентября 2014 г. № 665н;
2. в Уровнях квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2013 №148н;
3. в Методических рекомендациях по разработке профессионального стандарта, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 апреля 2013 г. № 170н;
4. в Правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 22.01.2013 N 23 и др.

Проект профессионального стандарта «Работник по химическому анализу на тепловой электростанции» содержит информацию, связывающую разрабатываемый документ, с действующими классификаторами социально-экономической информации и квалификационными характеристиками:

1. Общероссийским классификатором занятий;
2. Общероссийским классификатором видов экономической деятельности;
3. Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;
4. Тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих электроэнергетики
5. Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов
6. Общероссийский классификатор специальностей по образованию
7. Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций электроэнергетики.

Проект профессионального стандарта «Работник по химическому анализу на тепловой электростанции» разработан в соответствии с требованиями законодательной и нормативно-правовой базы в сфере выполнения ремонтов электротехнического оборудования ТЭС, в том числе:

1. ПТЭ. Правила технической эксплуатации электрических станций и сетей Российской Федерации, СО 153-34.20.501-2003, утв. Минэнерго России от 19.06.2003, приказ № 229, введен в действие с 30.06.2003;
2. ПТБ. Правила техники безопасности при эксплуатации тепломеханического оборудования электростанций и тепловых сетей. РД 34.03.201-97;
3. ППБ. Правила пожарной безопасности для энергетических предприятий. РД 153–34.0–03.301–00 (ВППБ 01-02-95);
4. Федеральный закон №116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»;
5. Федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности «Правила промышленной безопасности опасных производственных объектов, на которых используется оборудование, работающее под избыточным давлением». (Приказ от 25 марта 2014 г.)
6. Федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности «Правила безопасности химически опасных производственных объектов» (Приказ от 21 ноября 2013 г. N 559);
7. Правила безопасности при работе с инструментом и приспособлениями. СО 153- 34.03.204;
8. Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок. Утв. Приказом Минтруда и социальной защиты РФ от 24.07.2014 г. № 328н;
9. Постоянный технологический регламент на безопасную эксплуатацию опасного производственного объекта «Хранение, налив и слив неорганических жидких кислот и щелочей» ТР 206.016.001-2016;
10. Правила по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования, утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты от 23июня 2016г Приказ №310н;
11. Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями. Утверждённые приказом Минтруда России от 17.09.2014 № 552н;
12. Стандарт организации. Водоподготовительные установки и водно-химический режим ТЭС. Условия поставки. Нормы и требования. СТО 70238424.27.100.031-2009;
13. Стандарт организации. Водоподготовительные установки и водно-химический режим ТЭС. Условия создания. Нормы и требования. СТО 70238424.27.100.013-2009.

# Раздел 3. «Обсуждение проекта профессионального стандарта»

## Проведенные мероприятия для общественного обсуждения проекта профессионального стандарта.

Обсуждение проекта стандарта организовано Общероссийским отраслевым объединением работодателей поставщиков энергии, при участии Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике (далее – ЭСПК), наделенного полномочиями решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (от 22 октября 2014 года).

В целях обеспечения представительной выборки работодателей, профессиональных сообществ, заинтересованных в формировании содержания и в последующем практическом применении рассматриваемых профессиональных стандартов, был сформирован перечень участников обсуждения, в том числе:

1. Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз»,
2. ПАО «ЛУКОЙЛ»,
3. АО «Интер РАО – Электрогенерация»,
4. АО «СИБЭКО»,
5. ПАО «ТГК–2»,
6. ПАО «Энел Россия»,
7. ООО «Интертехэлектро – Новая генерация»,
8. ПАО «Русгидро»,
9. АО «Норильско-Таймырская энергетическая компания»,
10. ПАО «ТГК-16»,
11. ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»,
12. ФГБОУ ВО «Ивановский государственный энергетический университет имени В.И. Ленина»,
13. ФГБОУ ВО «Казанский государственный энергетический университет»,
14. ФГАОУ ДПО «Петербургский энергетический институт повышения квалификации».
* Отраслевые союзы и ассоциации, взаимодействующие с Союзом «РаПЭ» и ЭСПК.
* Профильные ФУМО в области электроэнергетики:

Проект стандарта был направлен во Всероссийский Электропрофсоюз – основное профсоюзное объединение в области электроэнергетики и электротехники (более чем 1151 первичных профсоюзных организаций со среднесписочной численностью работающих более 636 тысяч человек, из них членов профсоюза – более 471 тысячи человек).

В рамках обсуждения разработанного ПС проводилась проверка его содержания по следующим критериям оценки:

* Обсуждение ПС с привлечением максимального количества заинтересованных сторон;
* Полнота выделения и формулировка обобщенных трудовых функций и соответствие трудовых функций в ПС;
* Отнесение трудовых функций к уровням квалификации;
* Учет требований к образованию;
* Учет требования к опыту профессиональной деятельности;
* Обоснованность и достаточность умений и знаний для выполнения работником соответствующих трудовых функций и трудовых действий;
* Обоснованность требований к уровню образования и практическому опыту работников;
* Соответствие профессионального стандарта нормативным правовым актам в данной сфере деятельности;
* Корректность отнесения вида профессиональной деятельности и отдельных обобщенных трудовых функций к группам занятий, профессиям, должностям и специальностям общероссийских классификаторов (ОКЗ, ОКВЭД, ОКСО).

По результатам профессионально-общественного обсуждения был проведен сбор, анализ и систематизация полученных замечаний и предложений по совершенствованию проекта профессионального стандарта. Проект профессионального стандарта был доработан с учетом результатов профессионально-общественного обсуждения.

Информация о завершении и результаты обсуждения проекта стандарта доведены до сведения участников обсуждения.

# Раздел 4. Согласование проекта профессионального стандарта

Трудовые функции, особо регулируемые законодательством, отсутствуют.

Генеральный директор

Союза «РаПЭ» /Миронов И.В./

## Таблица приложения № 1.

## Сведения об организациях, привлеченных к разработке и согласованию проекта профессионального стандарта

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Организация | Должность уполномоченного лица | ФИО уполномоченного лица | Подпись уполномоченного лица |
| Разработка проекта профессионального стандарта |
|  | Общероссийское отраслевое объединение работодателей поставщиков энергии | Генеральный директор | Миронов И.В. |  |
|  |
|  | ПАО «Т Плюс» | Эксперт по развитию руководителей ТЭС, к.т.н, доцент | Страхов В.А. |  |
|  | ООО «Газпром энергохолдинг» | Начальник отдела дистанционного обученияи социальных программ | Цветков Н.С. |  |
|  | ПАО «Мосэнерго» | Заместитель начальника службы совершенствования эксплуатации по хим. оборудованию. | Зенова Н.В. |  |
|  | ПАО «ОГК-2» | заместитель начальника Управления - начальник отдела организации и оплаты труда | Болотова И.К. |  |
|  | ПАО «ТГК-1» | Директор по персоналу | Варзаев С.П. |  |
|  | ПАО «Фортум» | Руководитель Объединенного центра кадрового обслуживания | Перепелкина Е.Ю. |  |
|  | ПАО «Юнипро» | Начальник управления кадрового администрирования | Василенко М. В. |  |
|  | ПАО «Квадра» | Директор департамента по работе с персоналом | Лязер Ю. С. |  |
|  | ПАО «Иркутскэнерго» | Ведущий экономист отдела организации труда и заработной платы | Сорокина И.В. |  |
|  | ООО «Сибирская генерирующая компания» | Директор по персоналу | Крутиков К. Г. |  |
|  | АО «Татэнерго» | Начальник Управления по работе с персоналом | Ячина Е.В. |  |
|  | Учебный центрПАО «Мосэнерго» | Заместитель руководителя учебного центра | Сысоева Л. В. |  |
|  | Учебный центр ПАО «ТГК-1» | Начальник центра – начальник отдела развития персонала Учебного центра | Плотникова В.П. |  |

## Таблица приложения № 2.

## Сведения об организациях и экспертах, привлеченных к обсуждению проекта профессионального стандарта

В связи с тем, что к масштабной разработке профессионального стандарта было привлечено более 10 крупных энергокомпаний, входящих в состав Союза «РаПЭ», являющегося ответственным разработчиком, и с учетом территориальной распределенности энергокомпаний вне контура «РаПЭ», перечисленных в п.3.1 и принявших участие в общественном обсуждении, сбор замечаний и предложений был организован в виде единого мероприятия в форме заочного рассмотрения проекта стандарта.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Мероприятие | Датапроведения | Организации  | Участники |
|  |  |  | Должность | ФИО |
| Обсуждение инициативы разработки стандарта на совещании в «РаПЭ» | 11 марта 2019г. | 1. Газпром энергохолдинг,2. ВЭП,3. ПАО «Мосэнерго»,4. ПАО «ОГК-2»,5. ПАО «ТГК-1»,4. ООО «СГК»,5. ПАО «Юнипро»,6. Группа En+ | Руководители и специалисты структурных подразделений  | Цветков Н. Гущин А.В.,Афанасьев А.А.,Плотникова В.П.,Крутиков К.Г.,Василенко М. В.Бережецкая О.С. |
| Направление проекта профессионального стандарта на рассмотрение и согласование профильным организациям электроэнергетики | 03.12.2019г. | ОО «Электропрофсоюз»,ПАО «Т Плюс»ООО «Газпром энергохолдинг»ПАО «Мосэнерго»ПАО «ОГК-2»ПАО «ТГК-1»ПАО «Фортум»ПАО «Юнипро»,ПАО «Квадра»ПАО «ЕвроСибЭнерго»,ПАО «Иркутскэнерго»,ООО «Сибирская генерирующая компания»,АО «Татэнерго»АНО ДПО «Корпоративный университет «ЕвроСибЭнерго»,Учебный центр ПАО «Мосэнерго»,Учебный центр ПАО «ТГК-1» | Руководители и специалисты структурных подразделений | Офицеров Ю.Б.Гущин А.В.,Страхов В.А.,Цветков Н.С.,Сысоева Л. В.,Афанасьев А.А.,Болотова И.К., Варзаев С.П., Векилов Э.Р.,Бережецкая О.С.,Василенко М. В., Горчакова Н.Г.,Еркина Л.Е., Ячина Е.В.,Кеслер О.В.,Колесников Ю.В., Миронов И.В., Плотникова В.П. |

## Таблица приложения № 3.

## Сводные данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **ФИО эксперта** | **Организация, должность** | **Замечание, предложение** | **Принять/ Отклонить (с обоснованием)** |
| **Старая формулировка** | **Новый вариант** | **Обоснование, комментарии** |

## Приложение 4