



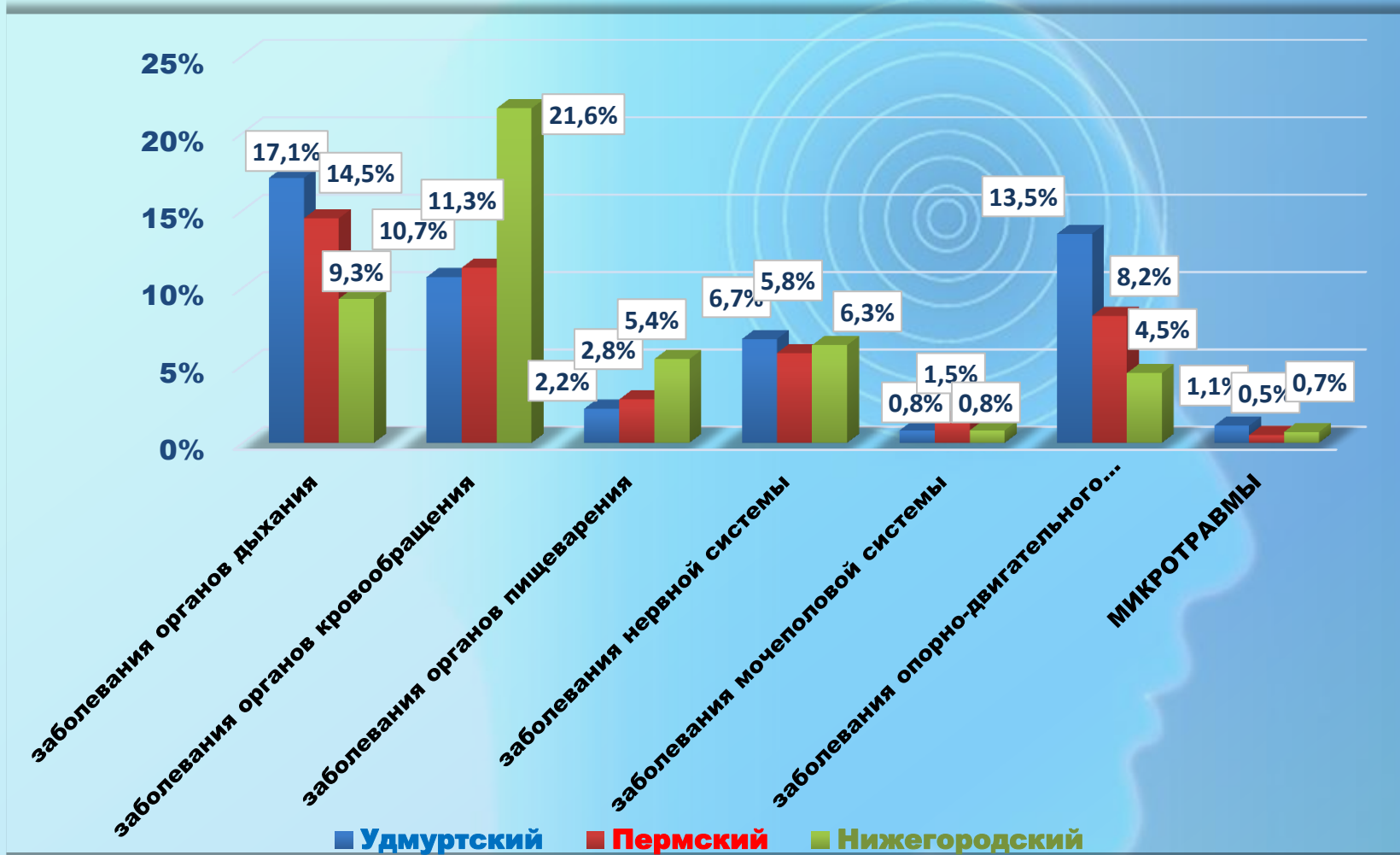
Управление здоровьем работников предприятия, в чем выгода работодателя?

**(практика применения технологии
«Система охраны здоровья работников предприятия»)**

Москва, 2018г.



Структура заболеваемости по обращениям в здравпункты





Во что предприятию обходятся факторы риска заболеваний?

Не только заболевания, но и наличие факторов риска и угрозы здоровью, даже без видимого заболевания, приводят к экономическим потерям компании:

- **появление у работника одного нового фактора риска ассоциируется со снижением производительности труда на 1,9% и потерями работодателя в размере 950\$ в год;**
- **1/3 расходов работодателя, ассоциированных с медицинской помощью и временной нетрудоспособностью, ассоциирована не с заболеваниями, а с сердечно-сосудистыми факторами риска;**

****(По данным ФГБУ «Государственный научно-исследовательский центр профилактической медицины» МЗРФ).***

Работники с низким риском «дешевле»:

- ✓ **людей со средним риском на 1200\$ США;**
- ✓ **людей с высоким риском на 3000\$ США.**

***** (Из исследований д-ра Мичиганского университета Ди В. Эдингтона ведущей мировой организации в области здоровья на работе – Health Management Research Centre).***



Почему нужно снижать риски?

❑ Заболевания сердечно-сосудистой системы

(гипертоническая болезнь, инфаркт миокарда, атеросклероз)

Причины возникновения и развития – действие факторов, связанных с образом жизни.

Результат- острая коронарная недостаточность, нарушение мозгового кровообращения, внезапная смерть на производстве.

❑ Неврологические заболевания (неврозы, мигрень).

Причины возникновения и развития: стрессы, нарушения режима труда и отдыха, психоэмоциональные перегрузки, действия травмирующих факторов.

Результат – длительные больничные листы, высокая вероятность развития несчастных случаев.

❑ Болезни опорно-двигательного аппарата (остеохондрозы, артрозы, артриты) .

Факторы: переохлаждения, тяжелая физическая нагрузка, нарушения эргономики, сидячий образ жизни, неправильное питание , т.е. факторы, связанные с образом жизни.

Результат – длительные больничные листы, вплоть до инвалидности, высокая вероятность возникновения несчастных случаев.

❑ Эндокринные заболевания (ожирение, сахарный диабет) .

Причины возникновения и развития : неправильное питание, малоподвижный образ жизни, стресс, вдыхание химических веществ на производстве, заболевания ж-к-т, прием некоторых лекарственных средств.

Результат- снижение производительности труда, длительные больничные листы.

❑ Новообразования.

Факторы , способствующие развитию заболеваний: стрессы, некачественное питание, вредные привычки, вредные производственные факторы.

Результат- длительные больничные листы, инвалидность, смерть.

В основе всех групп заболеваний лежат повторяющиеся факторы риска.

Для их исключения необходимо ИЗМЕНИТЬ ОБРАЗ ЖИЗНИ ВАШИХ

СОТРУДНИКОВ!

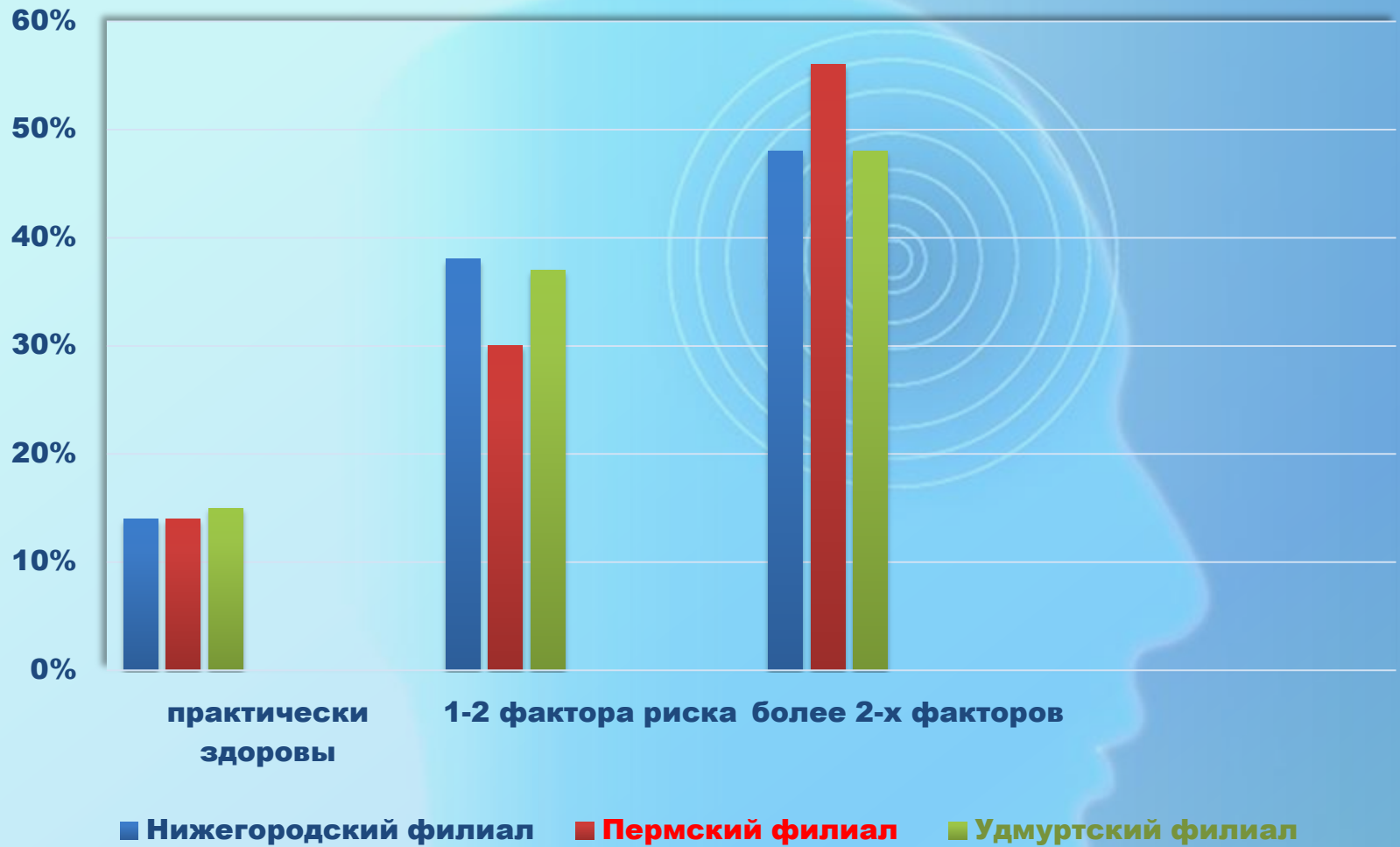


Распределение обследованных по основным факторам риска





Распределение обследованных по основным факторам риска





Выбор пути решения проблемы:



Поддерживать состояние стабильности и здоровья работников ВЫГОДНЕЕ !!!



Что мы предотвращаем?

В «Системе охраны здоровья работников предприятий» применяется оценка **модифицируемых рисков (Health Risk Assessment) и управление рисками.**

Оценка позволяет:

- Разделить сотрудников на группы риска;
- Сформировать индивидуальные программы корректирующих (профилактических) мероприятий;
- Создать базу данных;

Задача ВРАЧА в «Системе»:

Посредством управления рисками - индивидуальной профилактической коррекции - перевести работника из группы высокого риска в группу среднего и низкого риска.

Цель ПРОЕКТА:

Снижение прямых и косвенных затрат предприятия, связанных с отсутствием работников (болезни, травмы, несчастные случаи).



Наши инструменты : оказание квалифицированной медицинской помощи в здравпунктах



СООТНОШЕНИЕ ОБРАЩЕНИЙ К ВРАЧАМ ТЕРАПЕВТИЧЕСКОГО ПРОФИЛЯ В ЛПУ ПО ПРОГРАММЕ ДМС И К ВРАЧАМ ЗДРАВПУНКТОВ ЗА ПЕРИОД 2017 ГОДА





Наши инструменты : предсменные (внутрисменные) профилактические осмотры



■ Взято на "Д" наблюдение

■ Отстранено от работы





Наши инструменты : **скрининговые мероприятия для выявления факторов риска** **сердечно-сосудистых заболеваний (*«День Здорового сердца»*)**





Наши инструменты : лекции, групповые занятия в «Школах здоровья», коучинг.





Наши инструменты : Акция «Здоровая команда»- целевая программа по привитию навыков ЗОЖ



ТУРНИРНАЯ ТАБЛИЦА

Команда	Кол-во чел.	Старт			1 кв.			2 кв.			Июнь			Июль			Август			Целевые показатели		
		ИМТ	ОТ	Рубье	ИМТ	ОТ	Рубье	ИМТ	ОТ	Рубье	ИМТ	ОТ	Рубье	ИМТ	ОТ	Рубье	ИМТ	ОТ	Рубье	ИМТ	ОТ	Рубье
«Пионеры»	11	340,1	1051	7,1	335	1021	5,9													263	830,2	
«Победа»	13	399,5	1306	7	379,8	1214	5,7													303	946,2	
«ЗОЖ»	10	301,5	964	7,4	279,1	886	7													240,7	714,8	
«Иммунитет+»	11	341,9	1090	8,1	342,1	1075	8,7													259,8	806,6	
«Шаги»	10	305,2	876	8,7	304,4	847	7													252,7	684,1	
«ПСК»	10	314,1	979	4,7	308,2	932,5	5													249,6	704,9	





В чем выгода работодателя?

➤ Медицинская эффективность проекта:

-полное непосредственное врачебное вмешательство от профилактики до реабилитации ;

➤ Социальная эффективность проекта:

-снижение общей заболеваемости работников;

-предупреждение заболеваний;

-предотвращение несчастных случаев по причине здоровья и внезапной смерти на производстве;

-улучшение качества медицинского обслуживания за счет предоставления врачебной помощи на рабочем месте;

-повышение удовлетворенности работников ;

➤ Экономическая эффективность проекта:

-снижение заболеваемости с временной утратой трудоспособности – уменьшение выплат по листкам нетрудоспособности в первые три дня;

-снижение косвенных потерь предприятия, связанных с отсутствием работника по причине болезни, травмы и пр. ;

-уменьшение затрат на медицинскую помощь за счет рационального использования имеющихся материальных, трудовых и финансовых ресурсов (объединение бюджетов);

Экономический эффект проекта:

Размер фин. вложений в проект на старте (в руб.) < прямых и косвенных потерь (в руб.)+ увеличение производительности труда (руб.) через 5 лет работы проекта !!!



Для владельцев здорового бизнеса контроль над статистикой является обязательным пунктом в повседневном процессе принятия решений.

Знание своих показателей помогает оставаться реалистом

Спасибо за внимание!

**Антонова Ольга Викторовна
Руководитель проектов по
охране здоровья работников
предприятий ООО «Столица»
antonova@mcs03.ru**