

Сопряженность показателя здоровья персонала с величиной финансовых затрат предприятия



Май 2018 года

Здоровье

- состояние полного физического и социального благополучия.

Показателем здоровья является физическое состояние человека.

ФИЗИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ – ЭТО ЕСТЕСТВЕННЫЙ ПРОЦЕСС ПОСТЕПЕННОГО СТАНОВЛЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ ФОРМ И ФУНКЦИЙ ОРГАНИЗМА. ЭТО СТЕПЕНЬ СОЗРЕВАНИЯ НА КАЖДОМ ЖИЗНЕННОМ ОТРЕЗКЕ.

Здоровье имеет индивидуальную оценку и групповую (обобщающую) оценку.

Индивидуальная оценка – это анализ медицинской карточки сотрудника предприятия.

Обобщающая оценка – это комплекс показателей здоровья общества:

- продолжительность жизни
 - рождаемость
 - смертность
- несчастные случаи на производстве и в быту
 - добровольный уход из жизни.

- **Медицинские**

(группа здоровья, структура заболеваемости, функционально незрелые)

- **Биологические**

(биологический возраст, физ.подготовка, конституциональный тип, уровень гармоничности)

- **Психологические**

(псих.развитие, псих.состояние, свойства нервных процессов, мотивация)

- **Социальные**

(тип семьи, адаптивность, сформированность и саморегуляция личности)



Неблагоприятная обстановка приводит к утомляемости работников, к снижению иммунитета, то есть к *повышению риска заболевания*.

Заболеваемость приносит организации экономический ущерб.

Показатели:

- Невыходы на работу в связи с болезнью, человеко-дни
- Средняя продолжительность больничного листа, дни
- Численность работников, которые оформляли больничные листы



Часто вред здоровью работников наносит продукция предприятия.

Сопряженность показателей состояния здоровья персонала условиями труда и выявленных изменений здоровья, обусловлены:

- **возрастом**
- **наличием воздействия разнообразных факторов** (химический, психоэмоциональное напряжение, микроклимат, тяжелая физическая нагрузка, шум, вибрация), в ряде случаев действующих в сочетании
 - наличием **вредных привычек** (употребление алкоголя и курение)
- **стаж работы во вредных факторах**, также увеличивает людей с **нарушением обмена веществ**, наличием хронических заболеваний.
 - **анамнезом**
 - **жалобами**
- **болезнями выявленными во время работы**
 - **нарушения обмена веществ**

Показателями деятельности персонала по основным функциям в организации являются:

- Общий лимит **расходов на персонал** и бюджеты постатейно
 - **ФОТ** в структуре с/стоимости
 - **Затраты на персонал**
- **Размер совокупного дохода работника**, в отношении к прожиточному минимуму, потребительской корзине и средней ЗП по региону.
(взаимосвязь: выше доход – лучше питание- лучше здоровье)

Качество работы обуславливают

- *Физическое рабочее окружение*
 - *Баланс работы и жизни*
 - *Внимание к людям*
 - *Возможности роста*
 - *Оплата труда*

Наше здоровье зависит:

- *От уровня жизни*
 - *От образа жизни человека на 50%*
 - *От генетических факторов на 20%*
 - *От состояния окружающей среды*
- *От состояния системы здравоохранения на 10%*

Здоровый работник

способен к
пониманию,
суждению,
ведению переговоров,
планированию,
руководству,
принятию решений,
управлению.

