



КЛИНСКИЙ ИНСТИТУТ
ОХРАНЫ И УСЛОВИЙ ТРУДА

***Показатели самооценки здоровья
и социального оптимизма
как элемент управления
профессиональными рисками***

Симонова Надежда Ивановна,
директор департамента по науке
АО «Клинский институт охраны и условий труда»

ОХРАНА ТРУДА – НАША ПРОФЕССИЯ!

Клинский институт охраны и условий труда – негосударственное научно-исследовательское учреждение, специализирующееся на оказании консалтинговых услуг, связанных с охраной труда и профессиональной безопасностью работников.

Более 20-ти лет специалисты Института проводят научно-исследовательские работы, занимаются разработкой эффективных решений, направленных на обеспечение безопасных условий труда и управление профессиональными рисками.

Мы гордимся сотрудничеством:



УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ
ПРЕЗИДЕНТА РФ



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РФ



МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ



РОСЭНЕРГОАТОМ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ДИВИЗИОН РОСАТОМА

и многими другими компаниями.

ФУНКЦИИ ЗДРАВПУНКТА (фельдшерский)

Штат здравпункта:

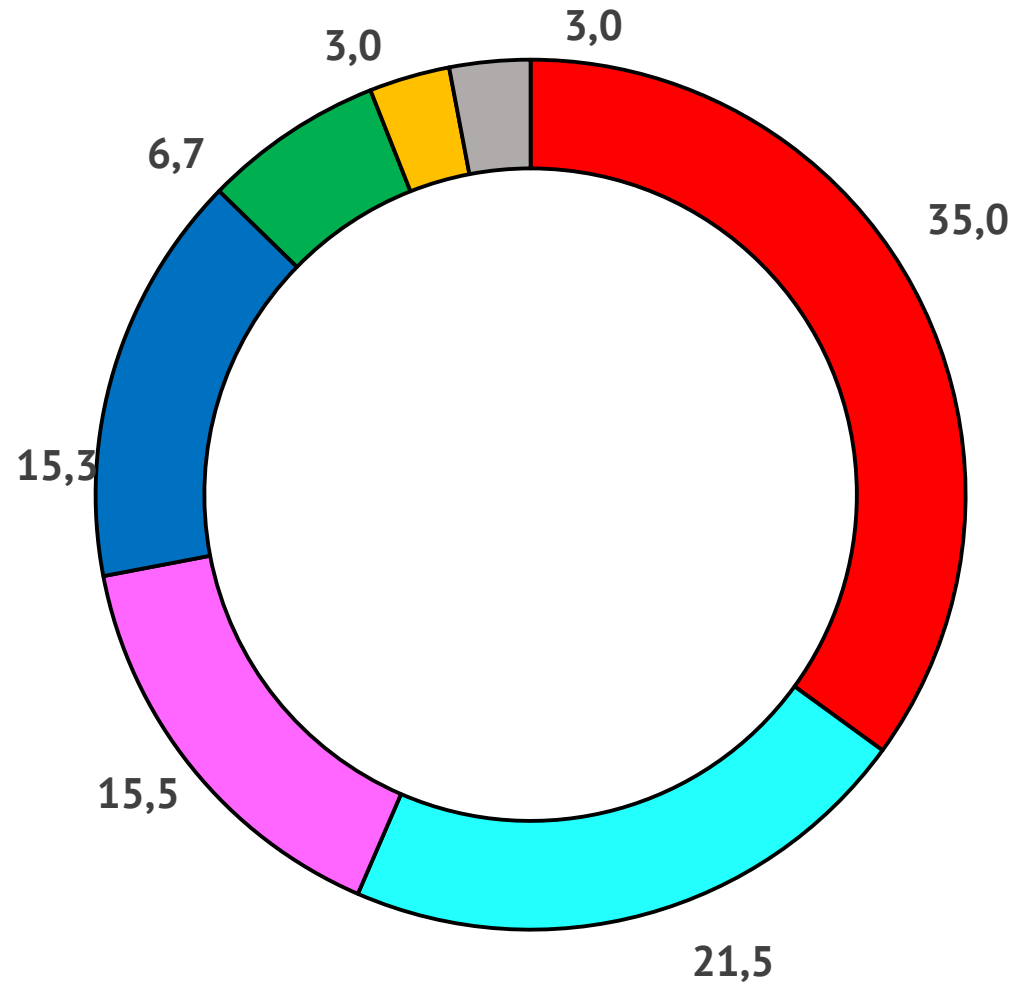
- старший фельдшер;
- 4 фельдшера;
- санитарка.

Здравпункт не осуществляет:

- наблюдение за состоянием аптечек;
- обеспечение аптечек и санитарных постов расходными материалами;
- систематического анализа микротравм вследствие отсутствия обращений работников.

Функции здравпункта:

- оказание первой помощи пострадавшим;
- транспортировка больных в учреждения здравоохранения;
- проведение лечебных мероприятий (инъекции, вакцинации и др.);
- проведение предсменных, послесменных медицинских осмотров и освидетельствований, контроль на алкоголь;
- медицинское сопровождение спортивных мероприятий и др.



■ **Болезни кровообращения**
■ **Вакцинация**
■ **Назначения врача**
■ **Прочее**

■ **ОРВИ**
■ **Контроль алкоголя**
■ **Микротравмы не персонала**

ФУНКЦИИ ЗДРАВПУНКТА (ВРАЧЕБНЫЙ)

Штат здравпункта:

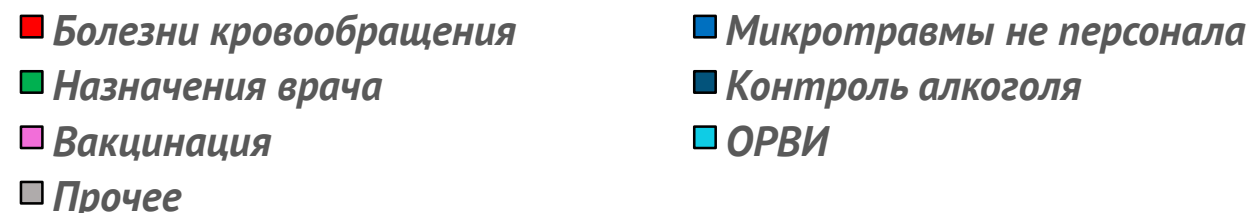
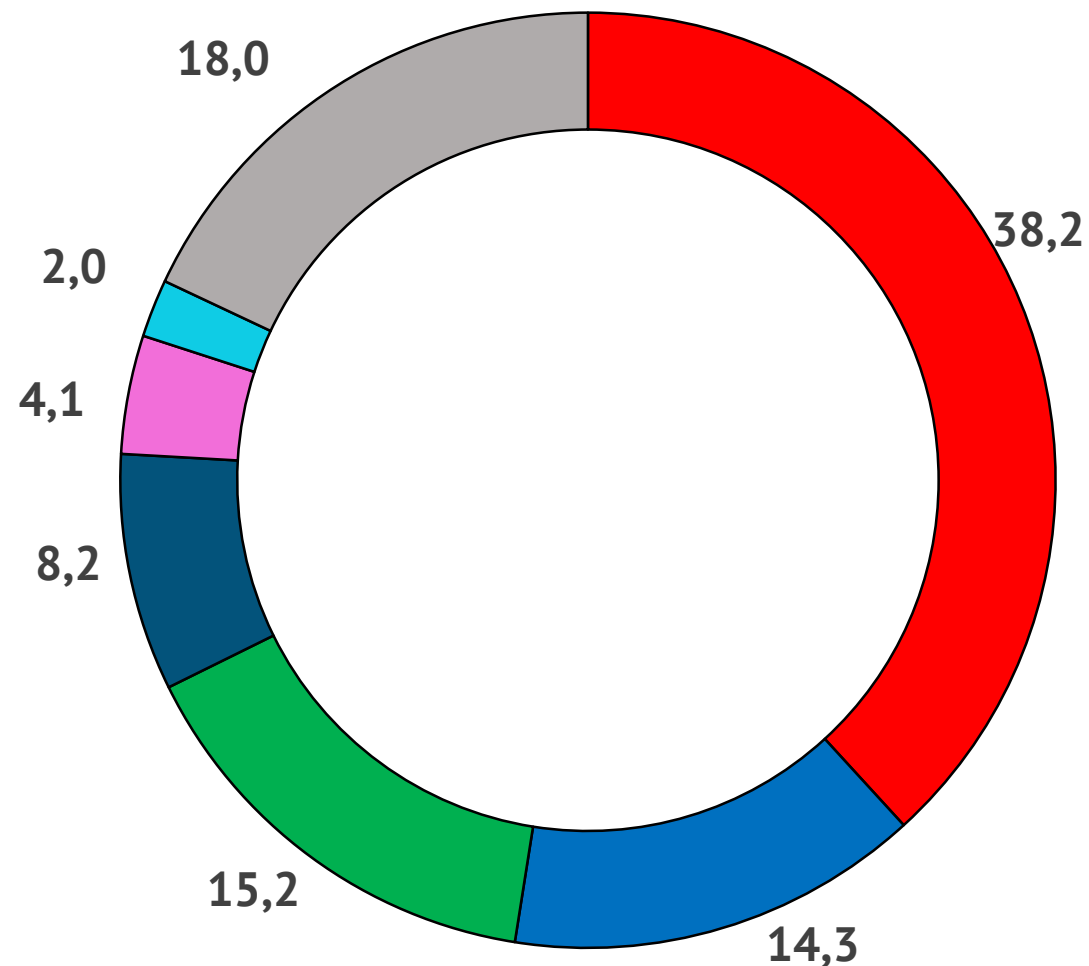
- начальник лаборатории;
- цеховой врач-терапевт;
- 5 медицинских сестер.

Здравпункт не осуществляет:

- наблюдение за состоянием аптек;
- обеспечение аптек и санитарных постов расходными материалами;
- систематический анализ микротравм вследствие отсутствия обращений работников

Функции здравпункта:

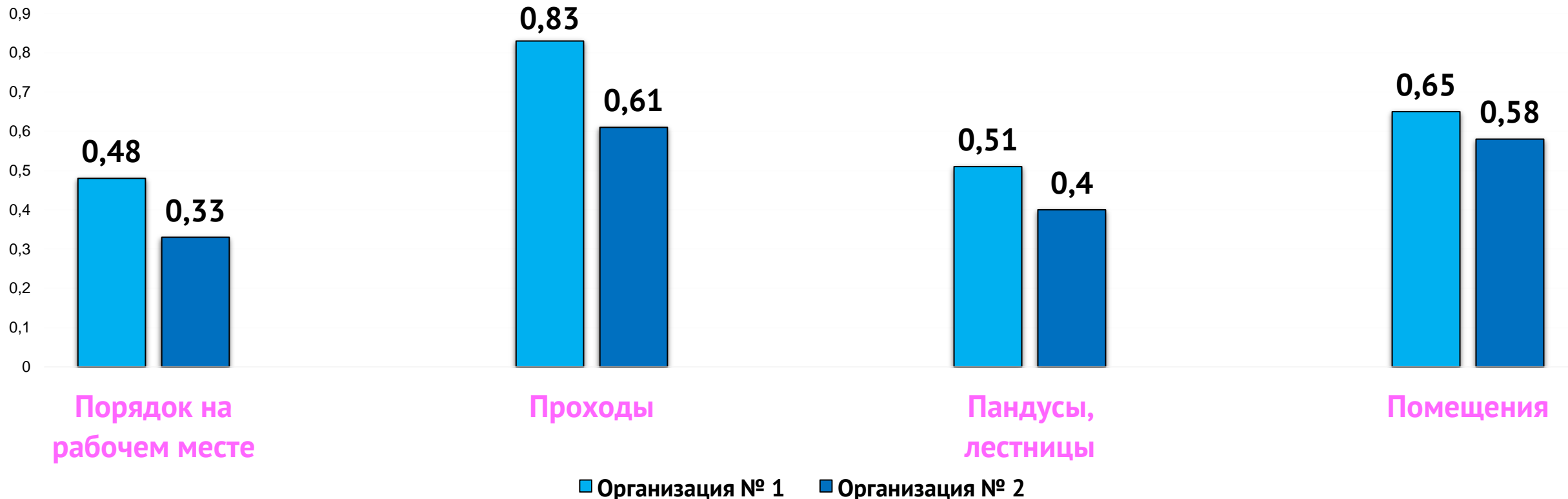
- проведение профилактических медицинских осмотров;
- анализ общей и профессиональной заболеваемости и производственного травматизма;
- составление списков контингентов работников для прохождения периодического медицинского осмотра;
- участие в проведении специальной оценки условий труда.



ИТОГИ АУДИТА ЗДРАВПУНКТОВ

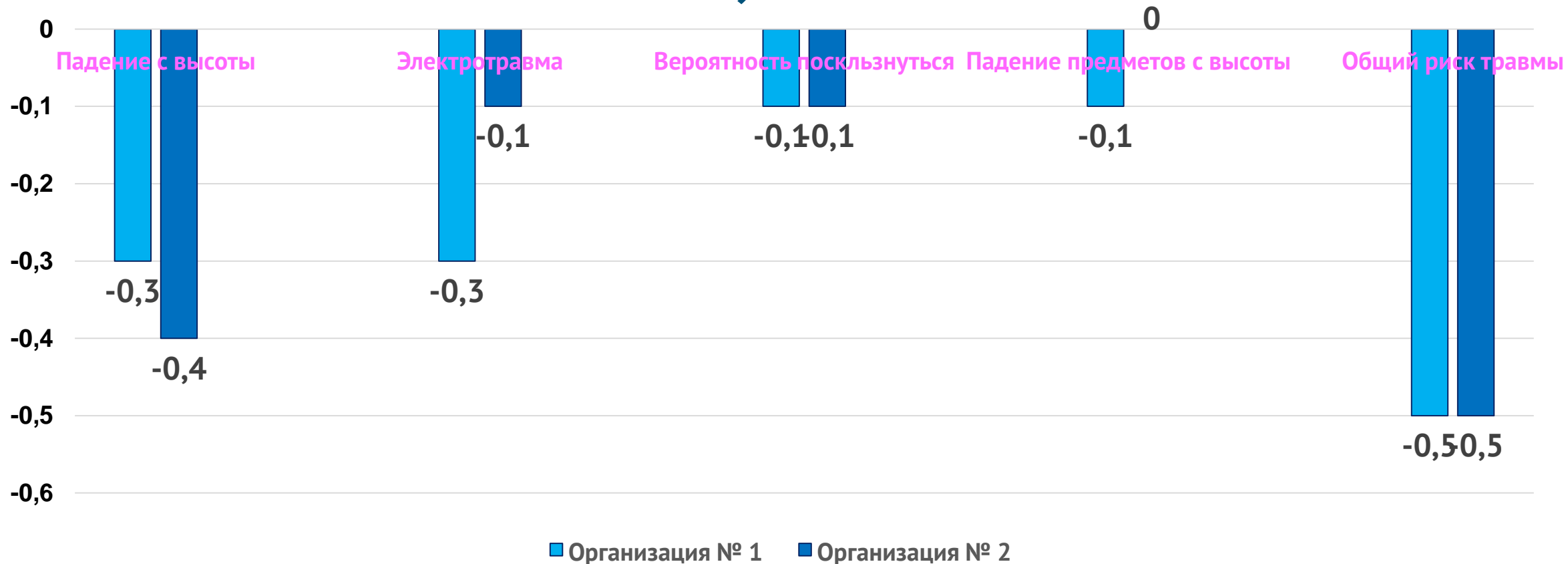
1. Работники *не обращаются* в здравпункты *по поводу* производственных *микротравм* (все микротравмы либо относятся к подрядчикам, либо зарегистрированы как бытовые).
2. Здравпункты *не привлекаются к наблюдению за состоянием аптечек*, не участвуют в обеспечении аптечек и постов расходными материалами, не анализируют систематически микротравматизм вследствие отсутствия обращаемости.
3. В коллективе сформировалось устойчивое мнение о *запрете на использование аптечек*, само- и взаимопомощь оказываются неучтенными расходными материалами. Многие аптечки опечатаны.
4. Здравпункты не привлекаются к работе по формированию здорового образа жизни и здорового микроклимата в коллективе

ПОРЯДОК НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ



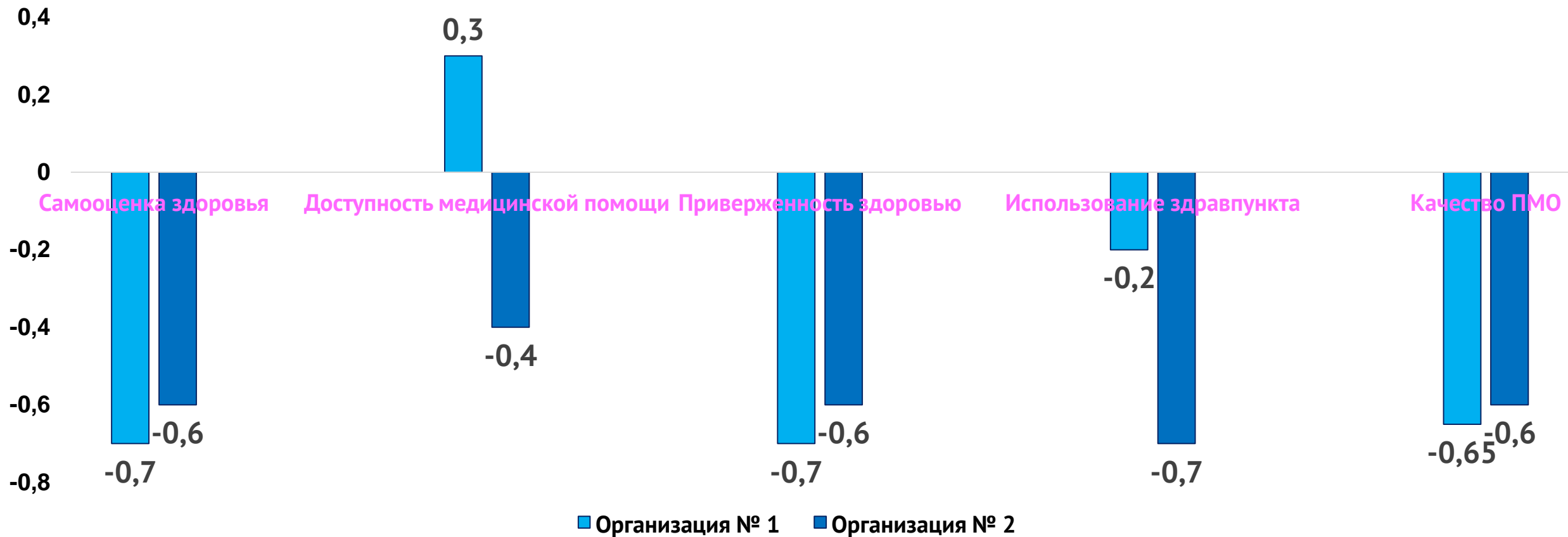
- 1. Состояние рабочих мест, помещений и переходов работники считают, в основном, удовлетворительными.*
- 2. Неблагоприятными по мнению работников являются состояния плитки и лестниц.*

САМООЦЕНКА БЕЗОПАСНОСТИ (ВЕРОЯТНОСТИ ТРАВМИРОВАНИЯ) НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ



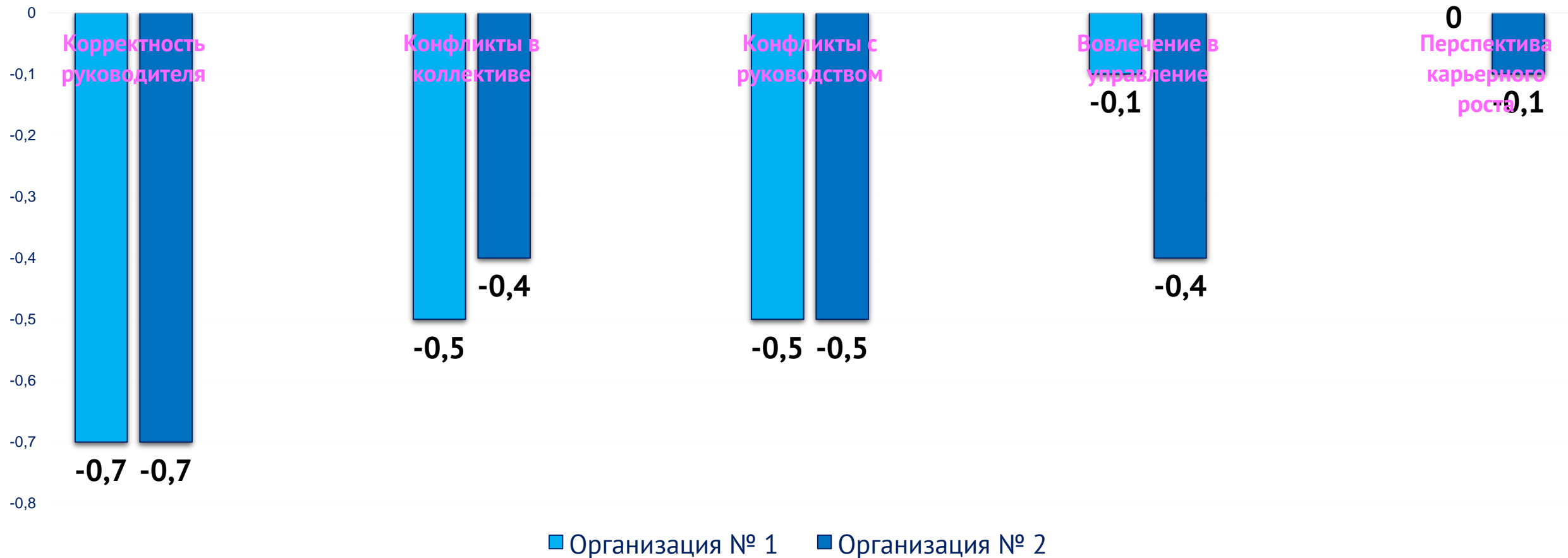
Не менее половины опрошенных работников считает вероятность получения травмы на рабочем месте высокой и очень высокой

ЗДОРОВЬЕ И МЕДИЦИНСКАЯ ОБСЛУЖИВАНИЕ



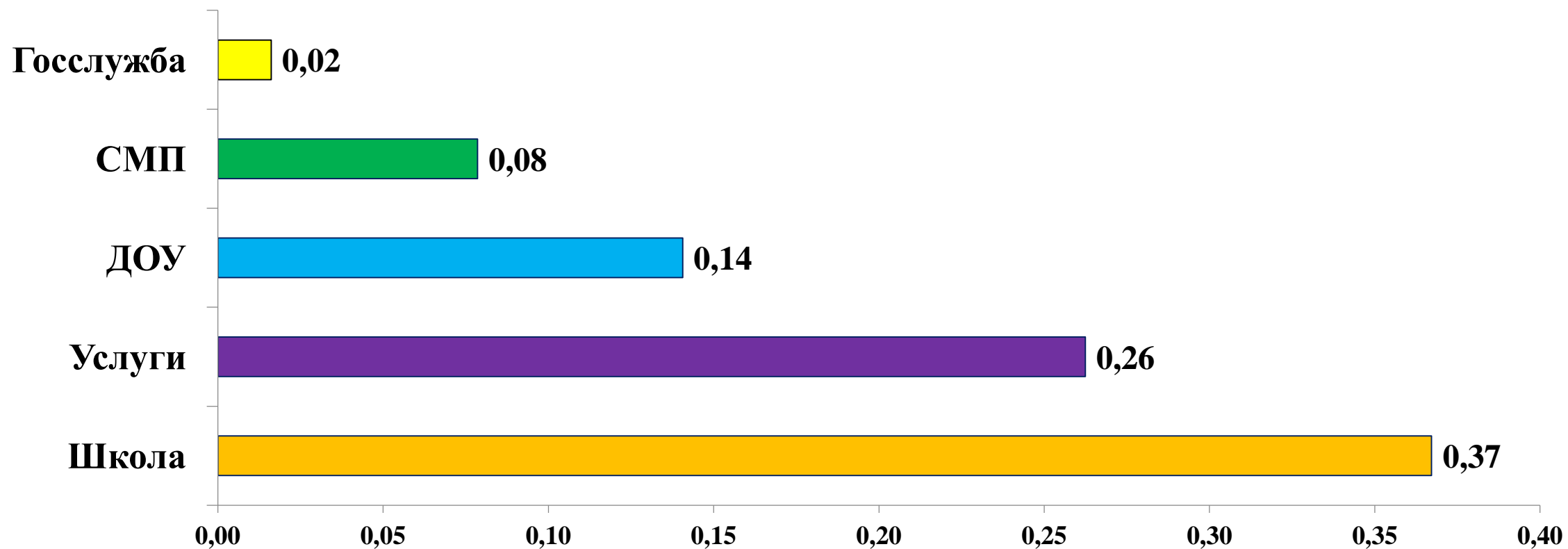
1. Низкое качество ПМО ($In=-0,6$);
2. Низкая доступность качественного медицинского обслуживания по месту проживания, особенно в Шатуре ($In =-0,4$ против $0,3$ в Сургуте);
3. Сомнения в нужности и полезности здравпунктов, что возможно, связано с негласным запретом обращаться туда по поводу микротравм

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ КЛИМАТ В КОЛЛЕКТИВЕ

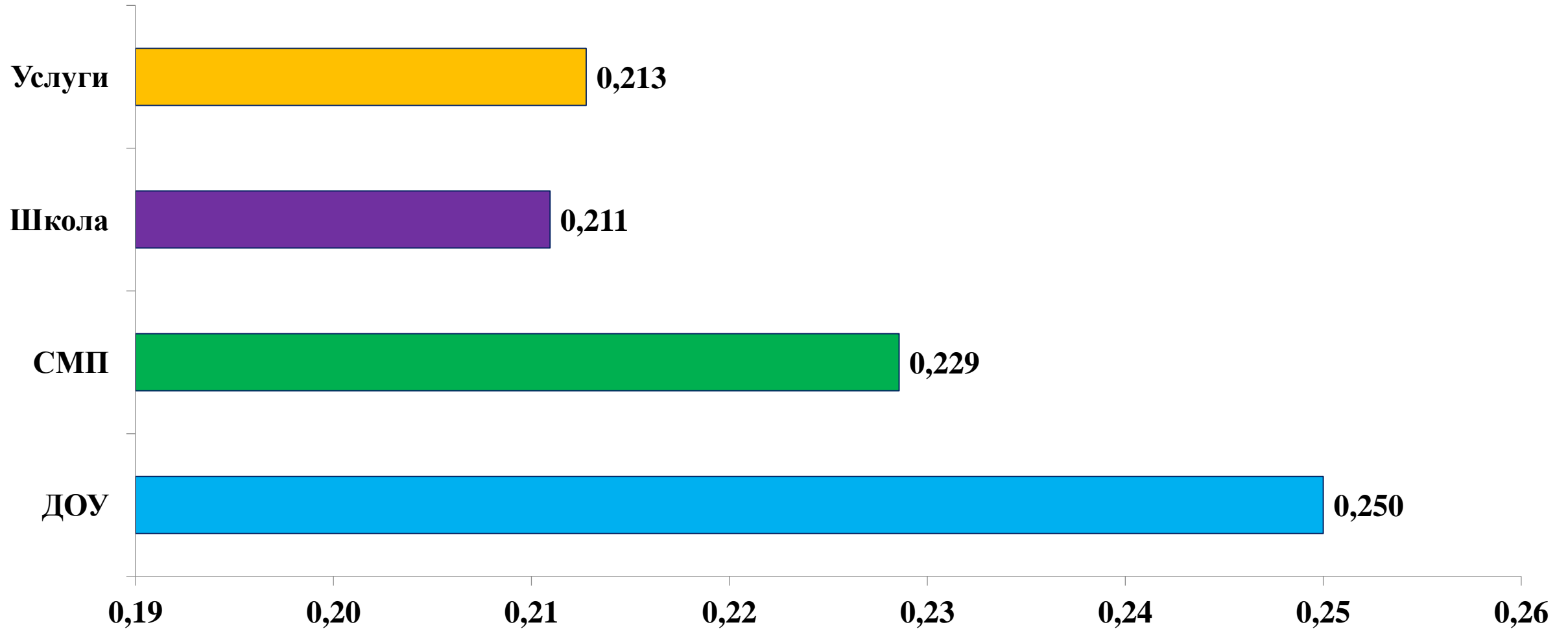


Психологический климат в коллективе нуждается в оптимизации

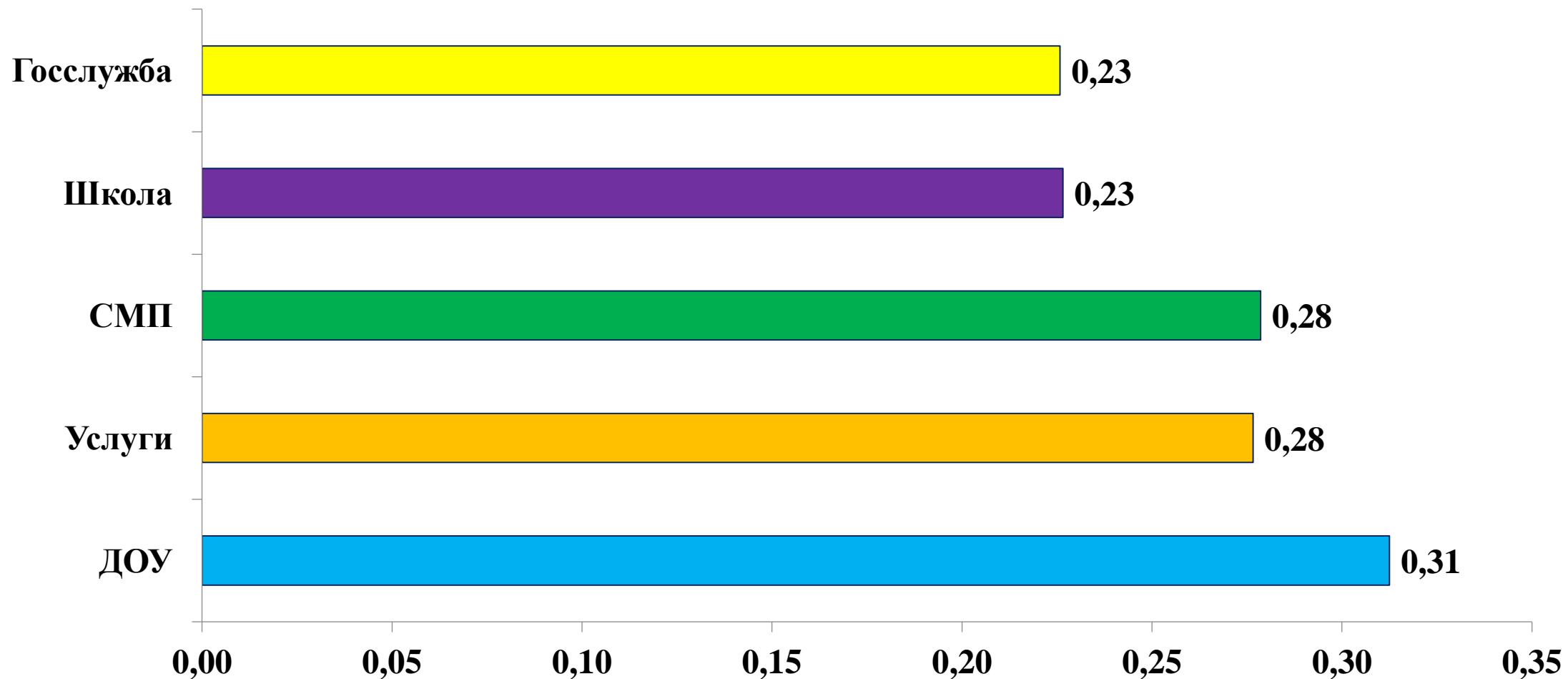
СТЕПЕНЬ СВОБОДЫ ВЛИЯТЬ НА ОБСТОЯТЕЛЬСТВА НА РАБОТЕ



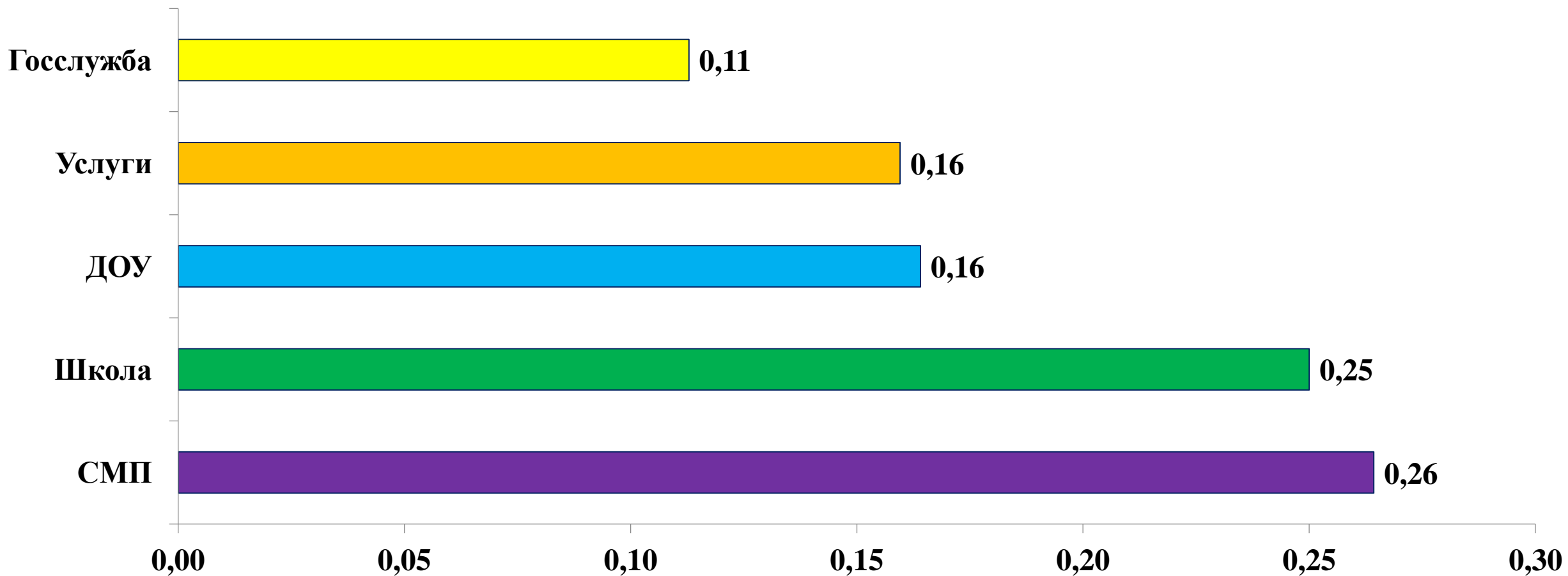
ОЦЕНКА УВЕРЕННОСТИ РАБОТНИКОВ В ДОБРОСОВЕСТНОЙ ОПЛАТЕ ИХ ТРУДА



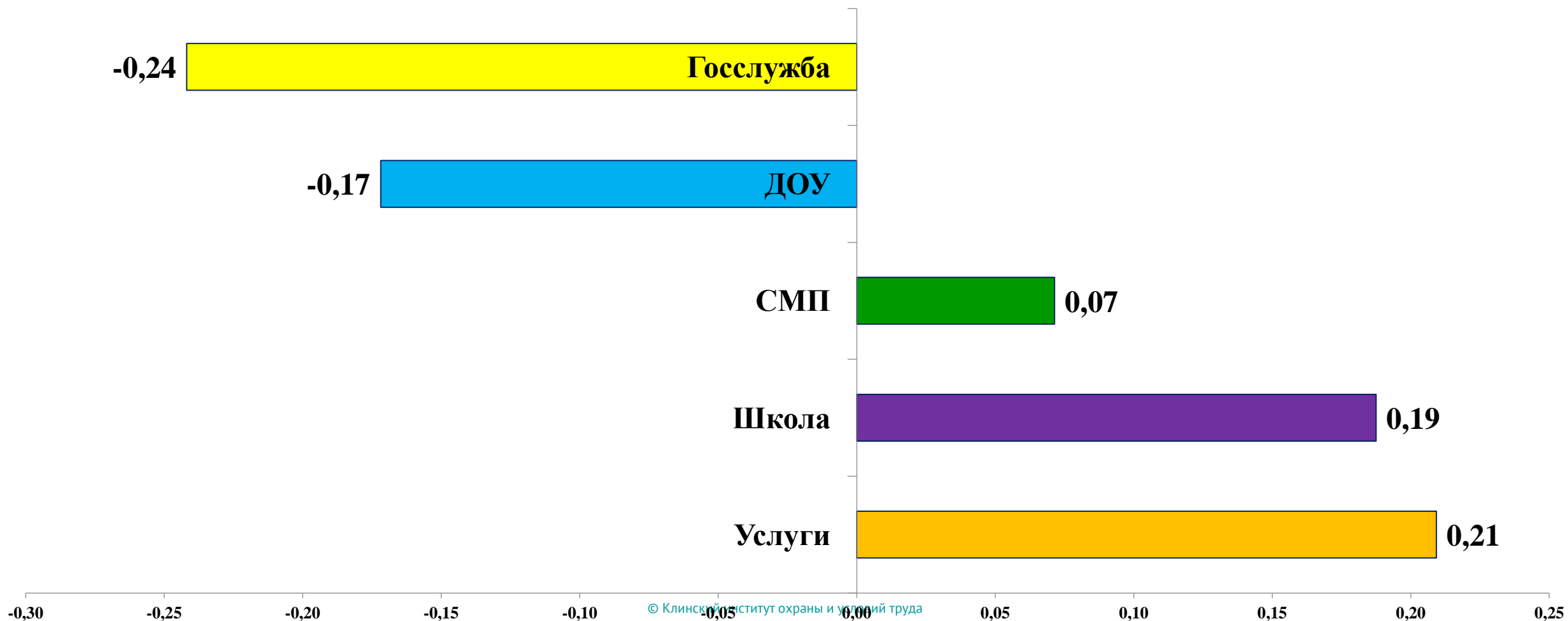
ОЦЕНКА РАБОТНИКАМИ СТЕПЕНИ СПРАВЕДЛИВОСТИ И УВАЖИТЕЛЬНОСТИ ОТНОШЕНИЯ К НИМ НА РАБОТЕ



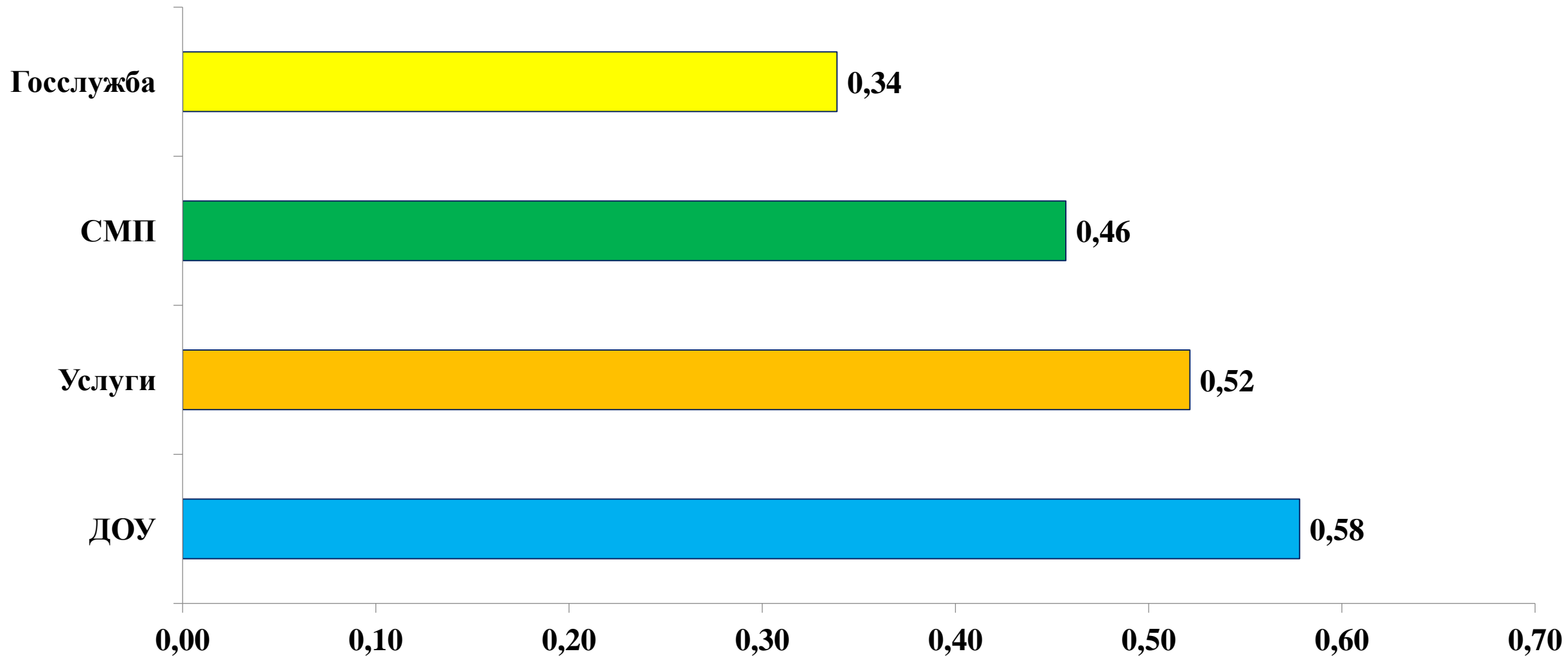
**ОЦЕНКА УТВЕРЖДЕНИЯ
«Я ДУМАЮ, ЧТО МОЙ ВКЛАД В ОБЩЕЕ ДЕЛО
ОЦЕНИВАЕТСЯ СПРАВЕДЛИВО»**



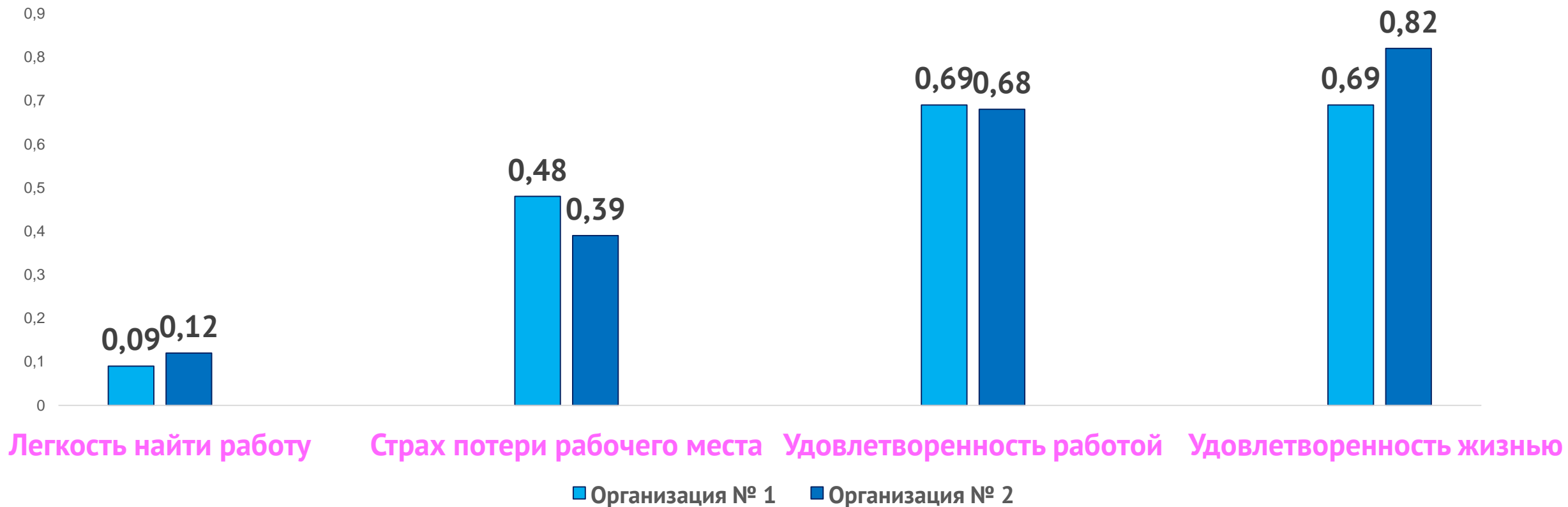
**ОЦЕНКА УТВЕРЖДЕНИЯ
«Я ПОЛУЧАЮ ЗА СВОЮ РАБОТУ СТОЛЬКО,
СКОЛЬКО ВКЛАДЫВАЮ В НЕЕ ТРУДА»**



СТЕПЕНЬ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ТРУДОМ



ПАРАМЕТРЫ СОЦИАЛЬНОГО ОПТИМИЗМА



Уровень социального оптимизма достаточно высок

РЕКОМЕНДАЦИИ

- *Оптимизация организации труда и межличностных отношений в коллективе.*
- *Активная позиция руководства и менеджмента всех звеньев в части осознания значимости уважительных отношений и их внешних проявлений в коллективе*
- *Вовлечение здравпунктов в систему формирования здорового образа жизни и здоровых межличностных отношений*

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

8 (800) 333-0077
www.kiout.ru